

# LE MANAGEMENT ASSOCIATIF

**L**E MANAGEMENT ASSOCIATIF : deux termes issus de deux cultures très différentes et pourtant régulièrement réunis. Le management est très lié au monde de l'entreprise quand l'association est souvent liée aux valeurs et à l'histoire de l'éducation populaire. Toutefois, il est aujourd'hui nécessaire de définir ce qu'on entend par management associatif.

En période de redéfinition des compétences des collectivités, de raréfaction des subventions et de partenariats croissants entre associations et entreprises, quels sont les enjeux du management associatif ?

## AXES DE TRAVAIL

- Quelle posture pour un manager associatif efficace ?
- Le partage des responsabilités du management entre le dirigeant et son Conseil d'Administration
- Quelle articulation entre les différents lieux et temps de gouvernance d'une association ? Où discute-t-on de stratégie ? Avec qui ? Où et quand discute-t-on de l'opérationnel ? Avec qui ?
- Manager à plusieurs : vers des recrutements partagés entre associations ? Pour des fonctions supports de type communication, recherche de financements, etc.
- Comment se doter des compétences nécessaires au développement de l'association ?
- Comment recruter sans discriminer ?
- Comment encadrer sans discriminer ?



## OBJECTIFS

- Connaître le positionnement et le rôle du manager associatif
- Adapter sa pratique managériale au profil de ses collaborateurs (salarié-e-s, bénévoles, emplois aidés etc.)
- Identifier les conditions d'un recrutement réussi
- Développer des pratiques professionnelles non discriminatoires lors du recrutement et des missions d'encadrement

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Échanges d'expériences entre les participant-e-s
- Création d'une cartographie des acteurs et des lieux de gouvernance
- Simulation d'une procédure de recrutement
- Échanges et exercices sur les pratiques de non discrimination dans le fonctionnement quotidien d'une équipe associative

## INTERVENANTES

- **Caroline SENEZ**  
Consultante au sein de l'Institut pour le Développement d'Expérimentations Sociales et Territoriales (IDEST)  
Maître de conférences à l'université Lille 3
- **Sophie PISK**  
Conseillère-référente du Défenseur des droits pour le réseau Ile-de-France

## PUBLICS CONCERNÉS

- Dirigeant-e-s, chargé-e-s de mission, coordinateur-riche-s, salarié-e-s et bénévoles (membres du bureau et du conseil d'administration) des associations en politique de la Ville en Essonne.

### DURÉE

**2 journées  
de 9h30 à 16h30**  
(déjeuner non pris en charge par le CRPVE)

### DATES

**Jeudi 7 et vendredi  
8 décembre 2017**

### LIEU

**CRPVE**  
Maison Départementale  
de l'Habitat (MDH)  
1 bd de l'Écoute-s'il-Pleut  
91000 ÉVRY

### INSCRIPTION GRATUITE et OBLIGATOIRE

Remplir la fiche de la page 21

### Pour plus d'informations

01 64 97 06 07  
chmission1@crpve91.fr