

CENTRE DE RESSOURCES
POLITIQUE DE LA VILLE EN ESSONNE



Rapport d'Activité

2007

Adresse : Maison Départementale de l'Habitat
Boulevard de l'Ecoute-S'il-Pleut – 91 000 EVRY
Tél : 01.64.97.00.32 - Fax : 01.64.97.00.33
E-mail : direction@crpve91.fr

FIL INFO DOC : 01.64.97.06.07
E-mail : documentation@crpve91.fr
Site Internet : <http://www.crpve91.fr>



Avant propos	p 4
I. Information-Documentation-Communication	p 6
II. Site Internet	p 9
III. Publications	p 11
IV. Capitalisation d'expériences	p 13
V. Qualification/Formation des professionnels	p 15
VI. Echanges entre acteurs et professionnels de la politique de la Ville	p 33
VII. Mise en réseau et participation aux réseaux des acteurs de la politique de la Ville .	p 41
VIII. Partenariat	p 44
IX. Fonctionnement associatif et gestion de l'association	p 47
POUR CONCLURE ET ENVISAGER L'AVENIR	p 53
LES ANNEXES	p 54

Une évolution constante

Au cours de l'année 2007, ce sont 1961 acteurs, professionnels de la politique de la Ville et représentants associatifs qui ont participé aux différentes propositions élaborées par le Centre de Ressources Politique de la Ville en Essonne. Ce résultat concerne les actions de qualification, de formation, d'échange et de mise en réseau. Il correspond à une progression de la fréquentation de 46,56% entre 2006 et 2007.

Depuis 2003, année de l'ouverture du Centre de Ressources Politique de la Ville en Essonne, le nombre de participants est passé de 548 à 1961 soit une augmentation significative de 257,85% en 4 ans. Ces quelques chiffres démontrent l'évolution constante de la fréquentation et de l'activité qui contribuent l'une et l'autre à la reconnaissance du Centre de Ressources Politique de la Ville dans le département.

A propos de la formation

Depuis sa création, le Centre de Ressources s'est attaché à développer une offre spécifique de formation orientée, entre autres, vers l'acquisition de méthodes. Conçue comme une formule souple et accessible, elle a pour caractéristique d'être réactive aux besoins émis par les professionnels et le secteur associatif.

En 2007, comme en 2006, 41 journées de formation ont été réalisées avec une participation de 456 professionnels (en cumulé), ce qui représente une progression de la fréquentation de 7,8% par rapport à 2006. Alors qu'en 2003, au lancement du Centre de Ressources, nous n'avions pu organiser que trois journées de formation, la mission de formation s'est déployée avec la mise en place d'une démarche d'ingénierie et la création d'un emploi Tremplin, financé par le Conseil Général et le Conseil Régional.

Elaboré à l'initiative du Préfet délégué pour l'égalité des chances, le programme départemental de formation des directeurs et personnels d'encadrement des associations essonniennes a contribué à ces bons résultats. Il a été suivi par 70 représentants associatifs exerçant la fonction de direction au sein de 27 associations essonniennes. A cette occasion, les associations des villes d'Athis-Mons, d'Evry et de Grigny se sont dotées d'un véritable plan de formation ce qui correspondait à l'un des objectifs de ce projet. En raison de son évaluation satisfaisante, tant qualitative que quantitative, ce programme sera reconduit en 2008.

Pour favoriser l'échange et le débat : des propositions diversifiées

En 2007, le Centre de Ressources a veillé à diversifier ses propositions, avec un total de 19 manifestations, composées de 9 rencontres-débats, 2 journées d'information et de réflexion et 3 groupes de travail. Il a également été soucieux d'innover avec un cycle de conférences co-organisé avec le CAUE 91 intitulé « Les Universités de la ville et de l'urbanité », deux expositions de photographies et 4 projections-débats proposées en partenariat avec la Maison Départementale de l'Habitat. Ce sont 957 professionnels qui ont participé à cette programmation ce qui représente une progression de 26,3% entre 2006 et 2007.

On notera le succès rencontré par *la présentation du rapport annuel 2007 de la fondation Abbé Pierre sur l'état du mal-logement en France*, et celui de la projection du film « *Le plafond de verre* » de Yamina BENGUIGUI.

Mise en réseau des professionnels : création de deux nouveaux réseaux et consolidation du réseau des coordonnateurs des PRE

Le Centre de Ressources Politique de la Ville en Essonne porte une attention particulière à l'animation des réseaux pour satisfaire la demande croissante des professionnels. Avec 9 rencontres régulières au cours de l'année, le réseau des coordonnateurs des PRE a montré dynamisme et implication. Ses travaux ont produit un guide méthodologique de l'évaluation des PRE, document de référence innovant en la matière. Dans le cadre de la Réussite Educative, le Centre de Ressources anime aussi le réseau des référents de parcours.

A la suite du groupe de travail dédié à la Rénovation Urbaine, le Centre de Ressources a répondu favorablement à la proposition de montage d'un réseau des chefs de Projets de Rénovation Urbaine.

Des projets conduits en partenariat

L'année 2007 a été marquée par le déploiement de projets conduits en partenariat à l'échelle départementale, tels que « Un stage j'y ai droit » avec le Conseil Général de l'Essonne et « Y'a pas d'âge pour prendre la parole » avec la DDJS. L'équipe du Centre de Ressources s'est également investie dans le projet mené par la ville d'Epinay-sous-Sénart qui a donné lieu à un « Forum pour l'emploi et contre les discriminations ».

Deux journées construites en partenariat, l'une avec ARTEL 91 intitulée « Culture et politique de la Ville », l'autre avec les trois autres centres de ressources de la région Ile-de-France intitulée « Politique de la Ville et développement durable : des interactions à construire » ont rassemblé en tout 323 professionnels issus de l'Essonne ou de la région Ile-de-France.

Ces projets ont pour principes l'innovation et l'expérimentation, qui représenteront une orientation forte du projet 2008 du Centre de Ressources.

I. Information-Documentation-Communication

1. Information et documentation

La mission d'information et de documentation a pour objectif de faciliter l'accès à l'information des professionnels de la politique de la Ville sur le département.

Elle s'inscrit pleinement dans le projet du Centre de Ressources Politique de la Ville en Essonne. Ceci en raison du contexte actuel où de nouveaux dispositifs sont mis en place et où les acteurs doivent pouvoir accéder à une information fiable.

Trois principaux outils ont permis de poursuivre cette mission. Ils ont également évolué en fonction des besoins des utilisateurs :

- **L'Espace d'Information et de Documentation ;**
- **Le FIL INFO DOC ;**
- **Les dossiers de participants.**

La mission d'information et de documentation a été interrompue par le départ de la chargée d'information et de documentation au cours du deuxième trimestre, avec comme conséquences :

- la suspension de l'activité de l'Espace d'Information et de Documentation ;
- l'interruption des demandes de recherche par le FIL INFO DOC pendant 6 mois ;
- un arrêt du projet d'informatisation des ressources documentaires.

Le recrutement d'une nouvelle aide-documentaliste au deuxième trimestre, a permis de :

- relancer l'activité de l'Espace d'Information et de Documentation ;
- réorganiser l'Espace d'Information et de Documentation ;
- mettre à disposition 106 nouvelles acquisitions dans le fonds documentaire (103 publications et 3 DVD) ;
- satisfaire 40 demandes de documents et vidéos ;
- continuer à produire des dossiers de participants pour les stages et les rencontres-débats au dernier trimestre.

Ce sont en tout 1073 dossiers qui ont été élaborés pour 63 événements (production identique à celle de 2006).

Des dossiers de participants ont également été élaborés, dans le cadre du montage de deux journées organisées en partenariat :

- ✓ « POLITIQUE DE LA VILLE ET DEVELOPPEMENT DURABLE : DES INTERACTIONS A CONSTRUIRE » le 22 novembre 2007 - 250 dossiers ont été réalisés et distribués ;
- ✓ « QUELLE PLACE POUR LA CULTURE DANS LES DISPOSITIFS DE LA POLITIQUE DE LA VILLE ? RETOUR SUR EXPERIENCES ET PERSPECTIVES » le 6 décembre 2007 - 50 dossiers ont été réalisés et distribués.

Ces dossiers sont très appréciés par les professionnels présents aux manifestations organisées par le Centre. Le réseau des coordonnateurs PRE, animé par le Centre de Ressources, a bénéficié de 14 dossiers documentaires portant sur 14 thématiques différentes. Enfin, quatre fiches pratiques sur les discriminations ont été réalisées à l'occasion du « Forum pour l'emploi et contre les discriminations » d'Epinay-sous-Sénart (400 fiches ont été distribuées).

A RETENIR

L'activité a été interrompue par le départ de la documentaliste. L'arrivée d'une nouvelle aide-documentaliste a permis de repenser le projet de l'Espace d'Information et de Documentation et d'en relancer le fonctionnement.

PERSPECTIVES

Pour 2008, l'informatisation et la mise en ligne des ressources documentaires, représentent des projets phare du Centre de Ressources, ainsi que la mise en place prévue d'un prêt au bénéfice des adhérents.

2. Communication : La lettre « Expression »

La lettre d'information « Expression » constitue un support régulier de diffusion de l'information en direction des professionnels de la politique de la Ville sur le département.

CONTENU

Dix numéros sont parus en 2007 avec les thématiques suivantes :

- L'égalité des chances ;
- L'état du mal-logement en France en 2007 ;
- L'accès au droit pour lutter contre l'exclusion ;
- La crise du logement ;
- La mobilité : Comment les acteurs sociaux de terrain innovent et mettent en œuvre une large gamme d'aides à la mobilité ;
- La rénovation urbaine et les Contrats Urbains de Cohésion Sociale ;
- La politique de la Ville et les CUCS ;
- La politique de la Ville en Essonne ;
- La lutte contre les discriminations ;
- L'utilisation du testing pour prouver les discriminations ;
- Retour sur le trimestre consacré à la lutte contre les discriminations.

La lettre « Expression » a continué à être diffusée uniquement en format électronique à 2178 destinataires (avec une augmentation de 9,2% par rapport à 2006). Le recrutement d'un nouveau chargé d'information et de communication en a fait évoluer la mise en page.

PERSPECTIVES

En 2008, les objectifs sont les suivants :

- faire évoluer la lettre « Expression » vers une lettre électronique avec des liens hypertextes ;
- augmenter le nombre d'abonnés de 10%.

3 La base de données « Annuaire » et les mailings d'information

Fin 2007, la base de données « Annuaire » comptait 5231 contacts, soit une augmentation de 12% par rapport à l'année 2006. Une importante collecte de mails et un effort de saisie régulier ont permis d'augmenter le nombre de fiches contacts.

100 mailings différents ont été réalisés régulièrement à partir du logiciel « Sarbacane ».

PERSPECTIVES

Réaliser un projet de simplification de la base de données « Annuaire ».

II. Site Internet

A l'heure actuelle, le Centre de Ressources ne peut se dispenser de l'outil que représente le site Internet.

OBJECTIFS

Il a pour objectifs :

- de communiquer sur les activités, l'actualité et les projets du Centre de Ressources et d'informer un large public;
- de mettre à disposition en accès libre toutes les productions réalisées par le Centre de Ressources ;
- de proposer des produits de capitalisation d'expériences.

Le site Internet du Centre de Ressources a été mis à jour et alimenté en continu, avec les éléments suivants mis en ligne :

- un « répertoire d'actions innovantes et exemplaires en matière d'accès à l'emploi des femmes » a été mis en ligne à la suite d'un long travail mené depuis 2006 et valorisé par le site Internet ;
- les actes de 6 rencontres-débats organisées en 2006 ;
- les actes de 5 rencontres-débats organisées au premier semestre 2007

La fréquentation du site est passée de 1066 visiteurs différents en 2004 à 13897 en 2007. Le nombre de visites nouvelles sur le site est de 17769. Ce résultat est conforme aux objectifs fixés en début d'exercice.

EVALUATION

Cependant, l'évaluation aussi bien qualitative (site statique, graphisme dépassé entres autres) que quantitative (stagnation du nombre de visites sur le site) ont incité le Centre de Ressources à initier une démarche de refonte complète à partir des éléments d'évaluation suivants :

points forts :

- un contenu rédactionnel important ;
- un visuel fort de l'association ;
- un référencement du site dans les moteurs de recherche ;

points faibles :

- une adresse web difficile à retenir ;
- un site statique ;
- un graphisme que l'on peut qualifier de « dépassé » ;
- faible structure des rubriques ;
- une navigation peu claire.

PERSPECTIVES

En 2008, la refonte du site Internet représente un projet prioritaire pour l'activité. L'enjeu est de mettre en ligne un site dynamique et évolutif, sous forme de portail qui matérialise l'ensemble des missions du Centre Ressources. Il s'agit :

- de diffuser une information claire et actualisée ;
- d'utiliser tous les supports de communication actuels : textes, photos, vidéos... ;
- d'accéder à une meilleure fonctionnalité ;

- d'offrir une présentation agréable, efficace et interactive ;
- de favoriser la participation des utilisateurs en leur mettant à disposition un espace de partage d'information et d'expériences ;
- de rassembler des informations faciles d'accès sur les problématiques globales de la politique de la Ville.

Un espace adhérent sera développé afin de permettre aux professionnels de bénéficier d'un lieu d'échange et de mutualisation.

Le nouveau site Internet aura pour objectifs :

- d'être plus attrayant par son graphisme et ses visuels ;
- de posséder une URL plus simple et un nom de domaine unique ;
- d'améliorer la communication du Centre de Ressources grâce à sa partie Actu, mise à jour quotidiennement ;
- d'être dynamique et réactif en ce qui concerne les mises à jour ;
- d'être interactif par son espace adhérent et ses médias en ligne (newsletters, vidéos, offres d'emploi, etc.).

III. Publication

La mission de publication a pour objectif de mettre à disposition les textes des rencontres-débats, des journées d'information et de réflexion, ainsi que des groupes de travail. Comme les objectifs étaient de réduire les délais de mise en ligne, et de maintenir la qualité en matière de ligne éditoriale, une attention particulière a été portée à la mise en forme. Ce travail a été mené en lien avec les auteurs et le concepteur graphique. D'un point de vue technique, cela correspond à la procédure établie comme suit :

- envoi d'un formulaire d'autorisation de publication destiné aux intervenants ;
- recueil des textes des intervenants ;
- réécriture des textes recueillis afin de rendre accessibles par écrit les interventions réalisées en style oral ;
- travail sur les droits d'auteur pour les images, les photos ;
- élaboration d'annexes (glossaire, bibliographie, etc.) ;
- correction des textes réécrits et validation par les auteurs ;
- mise en page par le concepteur graphique ;
- dernières relectures et corrections à partir du Bon A Tirer envoyé par le concepteur graphique.

Les actes suivants ont été mis en ligne :

1) six rencontres-débats organisées en 2006 :

- ✓ « L'apartheid scolaire : enquête sur la ségrégation ethnique dans les collèges » de Georges FELOUZIS ;
- ✓ « Précarité, stratégies familiales et déscolarisation » de Maryse ESTERLE-HEDIBEL ;
- ✓ « L'institution scolaire et ses miracles » de Smain LAACHER ;
- ✓ « Discrimination et ethnicisation » de Manuel BOUCHER ;
- ✓ « L'égalité par le droit : les paradoxes de la discrimination positive aux Etats-Unis » de Daniel SABBAGH ;
- ✓ « Mixité sociale, une imposture : retour sur un mythe français » de Hacène BELMESSOUS.

2) cinq rencontres-débats organisées au premier trimestre 2007 :

- ✓ « La France Invisible » de Jade LINDGAARD ;
- ✓ « Le rapport annuel 2007 de la Fondation Abbé Pierre sur l'état du mal logement en France » de Christophe ROBERT ;
- ✓ « La crise du logement : des chiffres pour agir, des pistes pour comprendre » de Patrick GREPINET ;
- ✓ « Bouger pour s'en sortir! Mobilité quotidienne et intégration sociale » d'Eric LE BRETON ;
- ✓ « Les minorisés de la République : la discrimination au logement des jeunes générations d'origine immigrée » d'Hacène BELMESSOUS.

3) « Un répertoire d'actions innovantes et exemplaires en matière d'accès à l'emploi des femmes ».

Les publications finalisées en 2007, feront l'objet d'une mise en ligne au premier semestre 2008, ie :

- ✓ Les actes du groupe de travail « Quel projet social derrière un projet de rénovation urbaine ? Un pari et une opportunité... » animé par Didier VANONLI, directeur de FORS Recherche sociale ;
- ✓ Les fiches-actions issues du groupe de travail « Pratiques de lutte contre les discriminations. Comment accueillir et accompagner ? Quelles actions nouvelles ? » animé par Véronique DESSEN TORRES, consultante au cabinet Geste ;
- ✓ Un dossier d'information intitulé « Lutter contre les discriminations dans l'accès au logement : où en sommes nous ? », réalisé avec la participation d'Anne SAUVAYRE, de FORS Recherche Sociale.

Sont en cours d'élaboration les publications suivantes :

- ✓ Les actes de la journée d'information et de réflexion « Politique de la Ville et développement durable, des interactions à construire », organisée à Paris le 22 novembre en partenariat avec les Centres de Ressources d'Ile-de-France, que sont Profession Banlieue, le Pôle Ressources Départemental du Val d'Oise et le Pôle ressources de la politique de la Ville et de l'intégration de Paris ;
- ✓ Les actes de la journée d'information et de réflexion « Quelle place pour la culture dans les dispositifs de la politique de la Ville ? », organisée à Evry le 6 décembre en partenariat avec ARTEL 91.

IV. Capitalisation d'expériences

De façon générale, la mission de capitalisation d'expériences a pour objectifs de rendre compte, de valoriser et de diffuser auprès des professionnels, des expériences dans les différents domaines de la politique de la Ville avec une attention particulière portée aux expériences menées sur le département de l'Essonne. La mission de capitalisation a été mise en place progressivement.

OBJECTIFS

Cette mission a pour principaux objectifs de :

- repérer des expériences et des initiatives ;
- mettre en forme, rédiger et formaliser par fiches-actions ;
- valoriser les expériences ;
- faire connaître les structures porteuses et les initiatives menées par une analyse de la valeur ajoutée ;
- diffuser l'information sur ces expériences ;
- à moyen terme, favoriser l'essaimage de projet.

La mission de capitalisation d'expériences s'est fortement développée avec la mise en ligne des outils suivants :

1. « Un Répertoire d'actions innovantes et exemplaires en matière d'accès à l'emploi des femmes » dans le cadre d'un projet soutenu par le FSE depuis 2004.

Ce répertoire est destiné aux professionnels de la politique de la Ville, aux acteurs du milieu associatif, ainsi qu'à toute personne désireuse de s'informer sur les actions menées en matière d'accès à l'emploi des femmes.

Il rassemble 34 fiches-actions, réparties en fonction de 2 critères :

- la situation géographique : 3 espaces de référence ont été choisis : l'Essonne, la France, et l'Europe ;
- 11 modalités d'interventions repérées comme des leviers d'insertion professionnelle :
 - ✓ promouvoir l'égalité homme/femme et rompre les stéréotypes de genre ;
 - ✓ lutter contre les discriminations : âge, origine ethnique, adresse, etc. ;
 - ✓ favoriser l'accès à la lecture, à l'écriture et aux savoirs de base ;
 - ✓ élever le niveau de compétences et/ou de qualification ;
 - ✓ faciliter la mobilité géographique ;
 - ✓ favoriser la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale ;
 - ✓ donner des codes et des repères sociaux ;
 - ✓ familiariser aux règles et aux réalités du monde du travail ;
 - ✓ motiver la démarche d'insertion professionnelle ;
 - ✓ donner confiance en soi ;
 - ✓ promouvoir et faciliter l'entrepreneuriat féminin.

Pour la réalisation du « Répertoire d'actions innovantes et exemplaires en matière d'accès à l'emploi des femmes », une démarche rigoureuse de repérage, de recueil des expériences, puis de mise en forme des informations a été réalisée par le Centre de Ressources. Une méthodologie spécifique et une démarche de projet ont été construites. Plus de 120 personnes « ressources » ont été contactées pour la recherche d'informations. 113 porteurs de projet ont été identifiés et contactés. A terme, 61 fiches de repérage ont été envoyées pour le recueil des

expériences et une quarantaine d'entretiens ont été menés.

2. Le Centre de Ressources Politique de la Ville en Essonne a réalisé un dossier d'information intitulé « Lutte contre les discriminations au logement : où en sommes-nous ? » qui sera mis en ligne très prochainement sur son site Internet, ainsi qu'un répertoire d'actions menées en faveur de la lutte contre les discriminations dans l'accès au logement.

La mise en œuvre de la capitalisation d'expériences requiert un temps important. La charge de travail et le temps passé au repérage et à la sollicitation des porteurs d'action, à la vérification des informations, à la réalisation des entretiens, à la rédaction et à la validation de fiches-actions sont importants. Un poste de chargée de mission a été créé en 2007, consacré en partie à la réalisation du « Répertoire d'actions innovantes et exemplaires en matière d'accès à l'emploi des femmes ».

En termes qualitatifs, ces différentes réalisations enrichissent le site Internet et la gamme des outils réalisés par le Centre de Ressources.

A RETENIR

En 2007, le Centre de Ressources a su concrétiser sa mission de capitalisation d'expériences, mission particulièrement complexe à mettre en œuvre pour des raisons de méthodologie et de temps.

Pour mener à bien cette démarche, il est nécessaire que les réseaux de professionnels soient impliqués à toutes les étapes du projet.

PERSPECTIVES 2008

En 2008, le Centre de Ressources mettra en ligne, sur son site Internet, des outils de capitalisation relatifs à :

1) **La lutte contre les discriminations :**

- ✓ L'actualisation du répertoire des acteurs signataires du Plan local de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi des habitants des quartiers de Corbeil-Essonnes et des communes de la Communauté d'Agglomération d'Evry-Centre Essonne ;
- ✓ L'actualisation du dossier d'information « Lutter contre les discriminations raciales à l'emploi, c'est possible » ;
- ✓ La mise en ligne d'un dossier d'information et d'un répertoire de fiches-actions intitulé « La lutte contre les discriminations dans l'accès au logement, où en sommes nous ? » ;
- ✓ Un répertoire de fiches-actions faisant suite au groupe de travail « Pratiques de lutte contre les discriminations : comment accueillir et accompagner ? » ;

2) **La Réussite Educative ;**

3) **La Rénovation Urbaine ;**

4) **La concertation des habitants.**

V. Qualification/Formation des professionnels

Une partie de l'activité du Centre de Ressources est dédiée à la mission de qualification / formation des professionnels. L'ingénierie de formation mobilise tout au long de l'année l'ensemble des compétences de l'équipe et requiert un investissement important en termes de ressources humaines et de financements.

Trois types de propositions de formation et de qualification sont proposés pour répondre aux attentes et aux besoins des professionnels :

1. Un programme départemental de formation des directeurs et personnels d'encadrement des associations essonniennes, à l'initiative du préfet délégué pour l'égalité des chances. Ce programme est structuré autour de 4 thèmes principaux répartis en 6 sessions :

- les outils et techniques du management associatif ;
- le droit social des associations ;
- connaissance de la fonction employeur ;
- le cadre comptable de base.

2. Une proposition généraliste et transversale concernant la formation au service des acteurs de la politique de la Ville en Essonne. Cette proposition s'est articulée autour de 4 grands axes :

- l'axe « Europe » ;
- l'axe « Repères » ;
- l'axe « Questions de méthodes » ;
- l'axe « Lutte contre les discriminations ».

3. Des formations « sur mesure » dans le cadre des Projets de Réussite Educative des villes d'Evry, de Longjumeau, de Courcouronnes, de Corbeil-Essonnes et de Massy.

1. PROGRAMME DEPARTEMENTAL DE FORMATION DES DIRECTEURS ET PERSONNELS D'ENCADREMENT DES ASSOCIATIONS ESSONNIENNES

1.1 Les outils et techniques du management associatif

Ce stage avait pour objectifs :

- de fournir des outils de management de personnel (fiches de poste, entretiens, contrôle, gestion des conflits, etc.) ;
- de créer un espace d'échange autour des difficultés rencontrées par chacun des participants.

Les participants ont abordé les points suivants :

- les fondements du management associatif (rôle du manager, relations hiérarchiques, dynamique de groupe et types de management) ;
- les principes structurants du fonctionnement d'équipe (répartition des rôles, mode de décision, temps de travail, les règles) ;
- les outils et techniques du management (l'élaboration de fiches de postes, la définition

- des objectifs, délégation, gestion des conflits) ;
- les points clés de la motivation professionnelle.

INTERVENANTE

Céline CORTIER, consultante à MOUVENS.

DATES

12 février et 13 février 2007 de 9h à 17h.

PARTICIPANTS

Ce stage a rassemblé 15 participants (30 en cumulé).

EVALUATION

D'un point de vue quantitatif, le taux de participation était satisfaisant. 64% des participants déclarent avoir appréhendé les fondements du management associatif de manière tout à fait satisfaisante. La qualité des échanges a été particulièrement appréciée, 92% des participants ont trouvé la formation tout à fait intéressante.

1.2 «Le droit social des associations »

Ce stage avait pour objectifs de :

- maîtriser les fondamentaux du droit social ;
- contrôler la conformité de la gestion juridique de son personnel salarié ;
- identifier les actions correctives à mettre en œuvre ;
- maîtriser le contenu des démarches obligatoires ;
- mesurer la responsabilité et les enjeux de la fonction employeur.

Les participants ont abordé les points suivants :

- les contrats de travail, la délégation de pouvoirs
- la législation-convention collective ;
- la rupture du contrat de travail
- le contentieux prud'homal.

INTERVENANTE

Marie-Thérèse LECLERC de HAUTECLOQUE, avocate au cabinet Leclerc de Hautecloque, Poncins et associés.

DATES

8-9 mars ; 29-30 mars 2007 de 9h à 17h.

PARTICIPANTS

22 personnes ont suivi ce stage (43 en cumulé).

EVALUATION

D'un point de vue quantitatif, le taux de participation a été satisfaisant.

D'un point de vue qualitatif, 83 % des participants déclarent connaître à présent, les démarches obligatoires dans le cadre associatif ainsi que les actions correctives à mettre en place.

1.3 « Connaissance de la fonction employeur »

Ce stage proposé en deux sessions, avait pour objectifs de :

- maîtriser le traitement administratif du personnel ;
- identifier les actions correctives à mettre en œuvre ;
- maîtriser le contenu des démarches obligatoires ;
- acquérir les notions de base de la paie et des dispositifs sociaux ;
- améliorer la connaissance de la fonction employeur.

Les participants ont abordé les points suivants :

- le bulletin de paie : valeur juridique, mentions obligatoires, acceptation, plafond de sécurité sociale, cotisations sociales, etc ;
- la gestion du temps de travail : mensualisation, durée de travail, heures supplémentaires, absences ;
- les congés : congés payés et jours fériés ;
- les paies spécifiques : CDD, temps partiel ;
- les arrêts de travail : maladie, accident, maternité, paternité ;
- les organismes sociaux : Urssaf, Assedic, retraite ;
- la formation : formation professionnelle continue.

INTERVENANTE

Marjorie MEANARD, assistante principale au cabinet Euro Compta Finance

DATES

14-15 mai ; 21-22 mai 2007 de 9h à 17h.

PARTICIPANTS

Ce stage a rassemblé 23 participants (45 en cumulé).

EVALUATION

D'un point de vue quantitatif, le taux de participation était satisfaisant.

D'un point de vue qualitatif, la formation a répondu aux attentes des participants et leur a permis d'améliorer leur connaissance de la fonction employeur. Les notions de base de la paie, les dispositifs sociaux et les démarches obligatoires ont été abordés de manière très satisfaisante pour 75% des participants.

1.4 « Le cadre comptable de base »

Ce stage avait pour objectifs de :

- comprendre le fonctionnement financier et ses contraintes pour une association ;
- assimiler la nouvelle comptabilité des associations ;

- connaître les obligations de contrôle de la comptabilité ;
- savoir analyser les documents financiers ;
- comprendre le cadre légal d'intervention des collectivités territoriales ;
- aider les participants à développer des outils de pilotage dans le respect de l'éthique associative.

Les participants ont abordé les points suivants :

- les obligations comptables ;
- le process de la comptabilité : le journal, le livre, la balance et les états de fin d'année ;
- les outils et la méthodologie.

INTERVENANTE

Brigitte ROSADO, directrice de Clymats d'entreprise-Association.

DATES

20 et 21 juin 2007 de 9h à 17h.

PARTICIPANTS

Ce stage a rassemblé 11 participants (23 en cumulé).

EVALUATION

D'un point de vue quantitatif, le taux de participation était satisfaisant. La pédagogie employée par la formatrice a été appréciée mais la durée du cycle a été jugée trop courte. Seulement 27% estiment être en mesure d'analyser les documents financiers de manière tout à fait satisfaisante, mais 82% des participants connaissent désormais, les obligations de contrôle de la comptabilité.

A l'issue de ce cycle, le besoin d'une session complémentaire a été identifié.

EVALUATION GENERALE

D'un point de vue quantitatif, 70 représentants associatifs venant de 27 associations du département ont participé aux 6 sessions. Certaines se sont dotées d'un véritable plan de formation en revenant régulièrement. Les associations qui se sont le plus investies sont situées à Evry, Athis-Mons et Grigny. Du point de vue pédagogique, la qualité des intervenantes, soulignée dans tous les questionnaires d'évaluation, a entraîné une très bonne dynamique de groupe. Les conditions d'accueil et la logistique du Centre de Ressources Politique de la Ville en Essonne ont été également appréciées.

2. LE PROGRAMME DE FORMATION GENERALISTE ET TRANSVERSAL AU SERVICE DES ACTEURS DE LA POLITIQUE DE LA VILLE EN ESSONNE

La proposition de formation généraliste et transversale au service des acteurs de la politique de la Ville était articulée autour de 4 grands axes, et présentée sous forme d'un catalogue de 12 stages :

- **L'Europe**
 - « Les financements européens 2007-2013 : Repérer les opportunités pour les collectivités territoriales de l'Essonne » ;
 - « les financements européens 2007-2013 : pour les associations et les collectivités, anticiper les changements, saisir les opportunités pour les projets de la politique de la Ville ».
- **Les repères**
 - « politique de la Ville : quels repères et quelles évolutions ? » ;
 - « plan de cohésion sociale : l'emploi, l'accès au logement, l'égalité des chances – éléments de bilan ».
- **Les questions de méthode**
 - « évaluation : une pratique à intégrer dans le pilotage de projet » ;
 - « la conduite de projet : comment passer de la bonne idée à l'action » ;
 - « réseaux et partenariats : comment développer une relation efficace ? ».
- **La lutte contre les discriminations**
 - « la lutte contre les discriminations : Comprendre la loi pour faire évoluer les pratiques professionnelles » ;
 - « la lutte contre les discriminations au logement : comment intervenir ? ».

2.1 Axe « EUROPE »

2.1.1 « Les financements européens 2007-2013 : repérer les opportunités pour les collectivités territoriales de l'Essonne »

Ce stage avait pour objectifs de :

- apporter un éclairage technique général sur les futurs dispositifs cofinancés par les fonds structurels pour 2007-2013 ;
- permettre un positionnement cohérent avec les spécificités territoriales ;
- maîtriser les outils et la méthodologie d'accès à ces fonds européens.

Les participants ont abordé les points suivants :

- les nouveaux programmes 2007-2013 : la réorientation des zonages et la redéfinition des programmes ;
- la préparation des nouveaux programmes opérationnels FSE et FEDER en Ile-de-France ;
- les nouvelles règles de gestion ;
- Les conséquences de la réforme des fonds structurels pour les collectivités de l'Essonne.

INTERVENANT

Patrice HERRMAN, directeur général de VIAREGIO.

DATE

2 février 2007 de 9h à 17h.

PARTICIPANTS

Cette journée de formation a rassemblé 17 participants.

EVALUATION

D'un point de vue quantitatif, le taux de participation était très satisfaisant.

D'un point de vue qualitatif, 93 % des participants ont jugé la formation satisfaisante. 100% déclarent avoir assimilé les futurs dispositifs européens de financement.

2.1.2 « Financements européens 2007-2013 pour les associations et les collectivités, anticiper les changements, saisir les opportunités pour les projets politique de la Ville »

Ce stage avait pour objectifs de :

- apporter des connaissances et une maîtrise des enjeux concernant les règles, circuits et priorités de la programmation du FSE 2007-2013 ;
- analyser les potentialités de financement par le FSE de projets dans le champ de la politique de la Ville 2007-2013 ;
- donner des conseils pratiques indispensables au montage et au suivi de dossier FSE dans une optique de professionnalisation et d'optimisation des démarches.

Les participants ont abordé les points suivants :

- modalités d'intervention du FSE en Ile-de-France pour 2007-2013 : le cadre réglementaire communautaire et national de l'intervention du FSE en 2007-2013, la place du FSE dans la nouvelle programmation des fonds structurels et les interlocuteurs et circuits de la mise en œuvre du FSE ;
- les acteurs de la politique de la Ville et le FSE ;
- le montage d'un dossier FSE ;
- les obligations du porteur du projet.

INTERVENANTE

Anne-Laure WIEGER, conseillère à VIAREGIO, responsable des actions dans le domaine du FSE.

Deux sessions de cette formation ont été proposées.

DATES

5 et 24 avril 2007 de 9h à 17h.

PARTICIPANTS

29 personnes ont suivi ce stage.

EVALUATION

D'un point de vue quantitatif, le taux de participation était très satisfaisant.

D'un point de vue qualitatif, la formation a rempli ses objectifs. Pour 83,3% des participants, elle leur a permis de maîtriser les enjeux de la programmation 2007-2013, et d'analyser toutes les potentialités de financement FSE.

2.2 Axe « REPERES »

2.2.1 « Politique de la Ville : quels repères et quelles évolutions ? »

Ce stage avait pour objectifs de :

- présenter de façon contextualisée l'histoire et l'actualité, les enjeux et les dispositifs de la politique de la Ville ;
- fournir des repères conceptuels et pratiques associés à l'expérience des professionnels ;
- amorcer une réflexion sur les questions qui traversent cette politique publique.

Les participants ont abordé les points suivants :

- enjeux et historique de la politique de la Ville : conditions d'émergence et de développement d'une politique sociale urbaine, historique de la politique de la Ville, dispositifs et bilans ;
- actualité de la politique de la Ville : dispositifs et articulation de la politique de la Ville et de la politique urbaine, programme de rénovation urbaine, politique de la ville et plan de cohésion sociale.

INTERVENANT

Patrick-Yves MATHIEU, directeur du GIP Ressources et Territoires (Midi-Pyrénées). Il est également enseignant à l'université de Toulouse.

DATE

15 mars 2007 de 9h à 17h.

PARTICIPANTS

14 participants ont suivi cette formation.

EVALUATION

D'un point de vue quantitatif, le taux de participation était satisfaisant.

L'étude qualitative montre que la formation a été jugée satisfaisante. La totalité du groupe estime avoir bien compris l'histoire les enjeux et les dispositifs de la politique de la Ville.

2.2.2 « Plan de cohésion sociale : l'emploi, l'accès au logement, l'égalité des chances – éléments de bilan »

Ce stage avait pour objectifs de :

- présenter le plan de cohésion sociale : l'architecture générale, les piliers, les domaines et buts, les enjeux et objectifs visés ;
- amorcer une réflexion analytique, critique et constructive.

Les participants ont abordé les points suivants :

- présentation d'ensemble du plan de cohésion sociale : motifs, organisations et financements ;
- les trois grands axes du plan : Les « Piliers » : l'emploi, le logement et l'égalité des chances ;
- éléments de bilan de certains programmes : réussite éducative, lutte contre les

discriminations, l'emploi, etc.

INTERVENANT

Patrick-Yves MATHIEU, directeur du GIP Ressources et Territoires (Midi-Pyrénées). Il est également enseignant à l'université de Toulouse.

DATE

16 mars 2007 de 9h à 17h.

PARTICIPANTS

5 participants ont suivi cette formation.

EVALUATION

D'un point de vue quantitatif, le taux de participation était faible. L'étude qualitative montre que la formation a été jugée néanmoins « très satisfaisante ». En effet, la totalité a déclaré avoir complètement compris l'architecture générale du plan de cohésion sociale. Ce stage ne sera pas reconduit.

2.3 Axe « LES QUESTIONS DE METHODE »

2.3.1 « Réseaux et partenariats : comment développer une relation efficace ? »

Ce stage avait pour objectifs de :

- acquérir une connaissance de concepts différents ;
- utiliser les bons termes ;
- identifier ses partenaires potentiels et ses réseaux ;
- mener une réflexion sur ses actions en cours.

Les participants ont abordé les points suivants :

- les réseaux (définition, identification ; élaboration de la stratégie ; capacité à entrer en réseaux) ;
- les partenaires (cahier des charges) ;
- la communication, visibilité personnelle et assise professionnelle.

INTERVENANTE

Marylène ESTIER, formatrice à LINK'S et conseillère en communication et accompagnement de projet.

DATES

23 janvier ; 4-5 octobre 2007 de 9h à 17h.

PARTICIPANTS

27 participants ont suivi cette formation (38 en cumulé).

EVALUATION

D'un point de vue quantitatif, le taux de participation était très satisfaisant.

L'étude qualitative montre que la formation a été jugée « satisfaisante » : 94% des participants déclarent qu'ils repèrent à présent l'importance des outils et des modes de travail en partenariat. Cette formation a permis d'obtenir de bonnes connaissances des concepts pour 81% des participants.

D'une manière plus générale, les échanges ont été jugés particulièrement enrichissants et constructifs.

2.3.2 « Evaluation : Une pratique à intégrer dans le pilotage de projet »

Ce stage avait pour objectifs de :

- fournir aux professionnels, les éléments-clés d'une culture de l'évaluation
- permettre l'analyse et l'appropriation des conduites d'évaluation ;
- faciliter la mise en œuvre effective.

Les participants ont abordé les points suivants :

- des apports théoriques et des éléments de cadrage ;
- des apports opérationnels : la place de l'évaluation, les outils, le pilotage et l'analyse des résultats produits;

INTERVENANT

Laurent AUPIED, sociologue spécialisé dans l'évaluation des politiques publiques et enseignant à l'université de Toulouse Le Mirail et d'Albi.

DATE

27 avril 2007 de 9h à 17h.

PARTICIPANTS

Ce sont 6 personnes qui ont participé à ce stage.

EVALUATION

D'un point de vue quantitatif, le taux de participation était faible.

D'un point de vue qualitatif, 71% déclarent avoir moyennement assimilé l'analyse des commandes d'évaluation.

D'un point de vue plus général, la qualité des échanges a été appréciée par 71% des participants. 71% estiment que les apports théoriques les ont aidés. Ce stage sera réaménagé, les objectifs et le contenu également.

2.3.3 « La conduite de projet : comment passer de la bonne idée à l'action ? »

Ce stage avait pour objectifs de :

- acquérir une méthodologie de travail ;
- découvrir les outils de la gestion de projet ;
- diagnostiquer les atouts et les faiblesses du porteur de projet et du projet ;
- Mener une réflexion sur ses actions en cours.

Les participants ont abordé les points suivants :

- méthodologie de projet (élaboration, définition, identification des atouts et des faiblesses) ;
- organisation du projet (rôle du chef de projet, cahier des charges, management) ;
- gestion du projet (organisation, tableaux de suivi et méthodologie de progression du projet) ;
- communication (conduite des réunions, évaluation du projet, présentation de projet).

INTERVENANTE

Marylène ESTIER, formatrice à LINK'S et conseillère en communication et accompagnement de projet.

DATES

27 et 28 septembre 2007 de 9h à 17h.

PARTICIPANTS

15 personnes ont suivi ce stage (30 en cumulé).

EVALUATION

D'un point de vue quantitatif, le taux de participation était très satisfaisant.

D'un point de vue qualitatif, l'évaluation montre que la formation a suscité un intérêt tout particulier chez les participants. 73,3% des participants ont acquis une nouvelle méthodologie de travail. 80% estiment qu'ils peuvent diagnostiquer les atouts et les faiblesses des projets.

2.4 Axe « LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS »**2.4.1 « Comprendre la loi pour faire évoluer les pratiques professionnelles »**

Deux sessions se sont déroulées.

Cette formation avait pour objectifs de :

- comprendre le contenu des lois du 16-11-2001 et du 31-03-2006 ;
- comprendre ce qu'est une discrimination ;
- comprendre le principe de renversement de la charge de la preuve ;
- entrevoir les changements nécessaires dans nos comportements ;
- connaître les différentes procédures à disposition des victimes.

Les participants ont abordé les points suivants :

- la lutte contre les discriminations : une priorité européenne ;
- la discrimination fait partie de nos fonctionnements de base ;
- dispositifs institutionnels mis en place : HALDE, Loi de cohésion sociale (janvier 2005) ;
- devenir acteur : évolution nécessaire des pratiques professionnelles, outils réalisés lors des programmes européens « Espere et latitude », etc).

INTERVENANT

Claude RUCHE, formateur, et directeur de l'AFIC.

DATES

13 et 23 novembre 2007 de 9h à 17 h.

PARTICIPANTS

19 participants ont suivi ce stage.

EVALUATION

D'un point de vue quantitatif, le taux de participation était assez satisfaisant.

L'évaluation qualitative montre que la formation a répondu aux attentes des participants. 100% d'entre eux comprennent ce qu'est une discrimination et 70% sont en mesure d'identifier des phénomènes discriminatoires.

D'un point de vue théorique, la qualité des apports fournis par l'intervenant a été saluée par 80% des participants, de même que la qualité des échanges qui se sont tenus entre les participants.

2.4.2 « Lutte contre les discriminations dans l'accès au logement : comment intervenir ? »

Ce stage avait pour objectifs de :

- repérer et analyser les constats actuels ;
- mettre en débat des définitions et concepts-clés pour permettre leur appropriation ;
- présenter des expériences et projets innovants de lutte contre les discriminations dans le logement.

Les participants ont abordé les points suivants :

- définitions et concepts principaux ;
- évaluation des discriminations dans l'habitat, les constats empiriques et les processus discriminatoires ;
- lutte contre les discriminations dans l'habitat au sein des politiques actuelles (la place du logement dans la lutte contre l'exclusion ; la politique d'intégration ; la lutte contre les discriminations) ;
- Moyens et outils de la lutte contre les discriminations dans l'accès au logement (cadre juridique et jurisprudence, testing, actions associatives) ;
- Présentation de situations (fonctionnement d'une commission sociale logement ; la mobilisation d'une ville pour l'acceptation d'une aire d'accueil pour les gens du voyage, projets EQUAL.

INTERVENANTE

Anne SAUVAYRE, sociologue, chargée d'études à FORS Recherche Sociale.

Elle travaille depuis plus de dix ans à l'évaluation des dispositifs de politique de la Ville, des politiques de l'habitat et du logement.

Avec la participation de :

- Stéphanie WOLSKA, chargée d'étude à l'Espace Solidarité Habitat de la fondation Abbé Pierre ;
- Véronique BOURASSIN, formatrice pour l'AFPOLS.

DATES

29 et 30 novembre de 9h à 17h.

PARTICIPANTS

Ce stage a rassemblé 8 personnes (14 en cumulé).

EVALUATION

D'un point de vue quantitatif, le taux de participation était faible.

L'analyse qualitative montre que la formation a répondu aux objectifs fixés. 100% des participants déclarent distinguer les notions de racisme, de xénophobie et de discrimination. Les participants estiment être en mesure de reconnaître les moyens et outils de la lutte contre les discriminations dans l'accès au logement.

3. UN PROGRAMME DE FORMATION SUR MESURE DANS LE CADRE DES PROJETS DE REUSSITE EDUCATIVE

En complément de son catalogue général, le Centre de Ressources a mis en place une offre de formation « sur mesure » dans le cadre des Projets de Réussite Educative. Elle a concerné les villes de :

- Evry ;
- Longjumeau ;
- Corbeil-Essonnes ;
- Courcouronnes ;
- Massy.

1.1 Formation/qualification des professionnels de l'Equipe de Réussite Educative d'Evry

- Module 3 : « Les publics ciblés par la Réussite Educative »

OBJECTIFS

- réfléchir sur des notions de « difficulté » et de « réussite » ;
- savoir identifier les parents/ familles ciblés par la réussite éducative ;
- échanger entre participants au stage.

INTERVENANTE

Marie-Claire MICHAUD, directrice de l'association Ecole et Famille.

DATE

30 janvier 2007 de 9h à 17h.

PARTICIPANTS

10 participants

- Module 4 : « L'individualisation des parcours »

OBJECTIFS

- comprendre ce qu'est un parcours individualisé dans le cadre de la réussite éducative ;
- réfléchir sur la mise en œuvre des parcours ;
- définir les missions et le rôle du référent de parcours ;
- échanger entre participants au stage.

INTERVEVANTE

Marie-Claire MICHAUD, directrice de l'association Ecole et Famille.

DATE

16 février 2007 de 9h à 17h.

PARTICIPANTS

10 participants.

EVALUATION

L'évaluation de cette journée montre que ce module était tout à fait adapté aux demandes des participants avec 90% de très satisfaits.

- Module 5 : « Altérité et accueil des personnes étrangères »

INTERVENANT

Briac CHAUVEL, ethnologue, chargé d'étude et formateur à TESSITURE.

DATE

18 décembre 2007.

OBJECTIFS

- mobiliser les sciences humaines afin de mieux appréhender les relations interculturelles ;
- interroger ses propres représentations de l'altérité ;
- s'initier à l'anthropologie de la parenté et à la sociologie de la famille ;
- mener une réflexion sur les modalités d'accueil et d'intégration de l'altérité développées par les institutions françaises (étrangers, migrants, descendants de migrants).

PARTICIPANTS

10 personnes ont participé à ce cinquième module.

EVALUATION

L'évaluation de ce module nous montre que 100% des participants estiment avoir été

initiés à l'anthropologie de la parenté et à la sociologie de la famille de manière pleinement satisfaisante.

2. Formation/qualification des professionnels de l'Equipe de Réussite Educative de Longjumeau

- Module 3 : « La fonction parentale et le soutien à la parentalité »

INTERVENANT

Pierre MICHARD, philosophe de formation et docteur en psychologie clinique. Chargé de cours à l'Université Paris VIII.

DATE

31 janvier 2007 de 9h à 17h.

OBJECTIFS

- acquérir des repères conceptuels et pratiques sur la fonction parentale ;
- réfléchir sur la question éducative à travers le « soutien à la parentalité » ;

PARTICIPANTS

14 personnes ont participé à ce troisième module.

EVALUATION

L'évaluation qualitative met en évidence que 60% des participants ont acquis des repères conceptuels.

- Module 4 : « Le système familial »

INTERVENANTE

Marie-Claire MICHAUD, directrice de l'association Ecole et Famille.

DATE

6 février 2007 de 9h à 17h.

OBJECTIFS

- acquérir des repères conceptuels et pratiques sur la notion de systémie familiale ;
- réfléchir à l'utilisation de cette notion dans le cadre de situations et de parcours individuels.

PARTICIPANTS

16 participants

EVALUATION

L'évaluation nous montre que ce module a satisfait les participants : 87% d'entre eux ont acquis des repères conceptuels et pratiques sur la notion de systémie familiale. 78% ont mené une réelle réflexion sur l'éducation à travers la systémie familiale.

- Module 5 : « Travailler en partenariat »

INTERVENANTE

Marylène ESTIER, formatrice à LINK'S et conseillère en communication et accompagnement de projet.

DATE

3 avril 2007 de 9h à 17h.

OBJECTIFS

- acquérir une connaissance des concepts de partenariats (jeux d'acteurs, etc) ;
- identifier ses partenaires potentiels et le mode de travail à adopter ;
- réfléchir sur ses actions en cours ;
- construire sa propre stratégie de travail avec ses partenaires.

PARTICIPANTS

11 personnes ont participé à ce module.

EVALUATION

L'évaluation qualitative montre que 90% des participants ont une connaissance satisfaisante des concepts de partenariat. 70% considèrent qu'ils peuvent identifier leurs partenaires et les modes de travail à mettre en place.

3. Formation/qualification des professionnels de l'Equipe de Réussite Educative du GIP Centre Essonne de Corbeil/Courcouronnes :

- Module 1 : « Soutien à la parentalité »

INTERVENANTE

Marie-Claire MICHAUD, directrice de l'association Ecole et Famille.

DATES

15 et 31 mai 2007 de 9h à 17h.

OBJECTIFS

- définir le soutien à la parentalité ;
- repérer et développer les compétences parentales dans le cadre du Projet de Réussite Educative.

PARTICIPANTS

9 personnes ont participé à ce module (18 en cumulé).

EVALUATION

L'évaluation montre que 60% des participants se sont appropriés les concepts de compétences parentales. 83% déclarent qu'ils ont été moyennement sensibilisés à la systémie familiale. Néanmoins, les participants s'estiment prêt à essayer de nouvelles pratiques avec les familles afin d'améliorer leur approche professionnelle pour 60% d'entre eux.

L'évaluation du point de vue pédagogique montre que cette formation était trop courte pour pouvoir traiter l'ensemble du programme. Ils ont également émis le regret de ne pas avoir plus de temps d'échanges entre eux afin de pouvoir exposer et confronter leurs expériences professionnelles pour 50% d'entre eux.

- Module 2 : « Altérité et accueil des personnes étrangères »

INTERVENANT

Briac CHAUVEL, ethnologue, chargé d'étude et formateur à TESSITURE

DATES

30 mai et 7 juin 2007 de 9h à 17h.

OBJECTIFS

- mobiliser les sciences humaines afin de mieux appréhender les relations interculturelles ;
- interroger ses propres représentations de l'altérité ;
- s'initier à l'anthropologie de la parenté et à la sociologie de la famille ;
- mener une réflexion sur les modalités d'accueil et d'intégration de l'altérité développées par les institutions françaises (étrangers, migrants, descendants de migrants).

PARTICIPANTS

18 personnes ont participé à ce second module.

EVALUATION

L'évaluation qualitative met en évidence que cette formation a répondu aux attentes des participants. 100% se sont interrogés sur leurs propres représentations et 71% appréhendent

mieux les relations interculturelles. 71% des participants sont initiés à l'anthropologie de la parenté et à la sociologie de la famille.

4. Formation/qualification des professionnels de l'Equipe de Réussite Educative de Massy « Charte de déontologie et partage de l'information »

- 3 Séances :

DATES

12 - 26 novembre et 3 décembre 2007.

PROGRAMME

- définition succincte du terme charte;
- points d'appui et points de vigilance par rapport à l'échange d'information.
- présentation d'une situation apportée par Ecole et Famille ;
- analyse des axes majeurs et déontologie de la Charte.

PARTICIPANTS

31 personnes (en cumulé) ont participé à ces trois séances.

EVALUATION

L'évaluation sera menée en janvier 2008.

EVALUATION GENERALE DE LA MISSION DE FORMATION

En 2007, 456 professionnels en cumulé ont participé aux 41 journées de formation, ce qui représente une augmentation de 7,8 % par rapport à 2006.

Les participants proviennent de 24 villes en Essonne. La ville d'Evry est fortement représentée (30%) probablement en raison de la proximité de l'équipement. Les villes de Longjumeau (8,3%), de Massy (8,1%) et de Courcouronnes (7,8%) sont aussi bien représentées.

PERSPECTIVES

L'objectif est de consolider la mission de formation des acteurs de la politique de la Ville.

- ✓ Le programme départemental de formation des directeurs et personnels d'encadrement des associations essonniennes sera reconduit et réorienté, avec comme thématiques :
 - ✓ « les outils du management associatif » ;
 - ✓ « connaissance de la fonction employeur » ;
 - ✓ « le cadre comptable de base » ;
 - ✓ « les nouvelles technologies de l'information et de la communication ».
- ✓ le programme de formation généraliste et transversal sera réaménagé selon les propositions émises par des professionnels lors d'un groupe de concertation. Il sera axé autour de 3 thèmes :

- ✓ **Europe :**
 - « Financements européens 2007-2013 - Monter et gérer efficacement un projet politique de la Ville dans le cadre du FSE 2007-2013 en Ile-de-France » ;
 - « Financements européens 2007-2013 - Les opportunités urbaines et périurbaines du FEDER 2007-2013 en Ile-de-France pour les collectivités territoriales » ;
 - « Financements européens 2007-2013 - Les financements européens pour les projets de coopération en matière de politique de la Ville en 2007-2013 pour les associations et les collectivités territoriales ».

- ✓ **Méthodes :**
 - « Techniques de communication - L'art et la manière de communiquer pour plus d'aisance et d'efficacité » ;
 - « Evaluation – Construire les outils mettre en œuvre le processus » ;
 - « Conduite de projet - Comment passer de la bonne idée à l'action ? » ;
 - « Réseaux et partenariats - Comment développer une relation efficace ? » ;

- ✓ **Repères :**
 - « Politique de la ville - Fin de cycle ou nouvelle donne ? » ;
 - « Lutte contre les discriminations – Comprendre la loi pour faire évoluer les pratiques professionnelles ».

- ✓ Le Centre de Ressources pourra mettre en place sous réserve de l'accord du préfet délégué pour l'égalité des chances, de l'ACSE et de financements, une proposition de formation destinée aux « médiateurs et médiatrices de ville ».

- ✓ La démarche d'évaluation sera consolidée et l'équipe d'intervenants maintenue. L'ensemble des propositions sera diffusé sous forme de catalogues.

VI. Echanges entre acteurs et professionnels de la politique de la Ville

Faisant suite à une analyse qualitative régulièrement menée, cette année a été marquée par une grande diversification des propositions.

Au total, le Centre de Ressources a proposé en 2007, 6 types de manifestations :

- **les rencontres-débats mensuelles « Entre parenthèses »** : elles proposent de rencontrer un chercheur ou un expert autour de la publication d'un ouvrage, d'un rapport ou d'un film ayant eu une certaine audience ou ayant alimenté un débat public ;
- **les groupes de travail** : ils réunissent régulièrement, sur une durée de quatre à six mois, des professionnels afin de mener une analyse commune et de faire émerger des préconisations ;
- **les réunions d'information mensuelles « association d'idées »** : elles permettent de valoriser des initiatives émanant d'associations et de réunir des acteurs associatifs autour d'un projet particulier ;
- **les journées d'information et de réflexion.**
- **Les universités de la ville et de l'urbanité** : organisées en partenariat avec le CAUE de l'Essonne, cette nouvelle proposition rejoint le mouvement des Universités Populaires ;
- **Des expositions** : cette nouvelle proposition est ouverte au public de la Maison Départementale de l'Habitat ;

6.1 LES RENCONTRES-DEBATS « ENTRE PARENTHÈSES »

Le Centre de Ressources a organisé 9 rencontre-débats qui ont attiré 234 participants :

- **« La France invisible »**, le 25 janvier, animée par Jade LINDGAARD, journaliste et écrivain, et Joseph CONFAVREUX, journaliste à France Inter : 21 participants ;
- **« Réussir moi aussi...Une démarche de coaching citoyen pour les jeunes des quartiers »**, le 1er février, animée par l'IECE : 25 participants
- **« L'état des inégalités en France en 2007 »**, le 15 février, animée par Patrick SAVIDAN, président de l'observatoire des inégalités, maître de conférence en philosophie à l'université de Paris-Sorbonne : 26 participants
- **« Le rapport annuel 2007 de la fondation Abbé-Pierre sur l'état du mal-logement en France »**, le 29 mars, animée par Christophe ROBERT, sociologue, responsable des études et de la recherche à la Fondation Abbé Pierre pour le logement des défavorisés : 49 participants
- **« Code des droits contre l'exclusion »**, le 26 avril, animée par Denis CHEMLA, avocat, président de l'association droits d'urgences : 29 participants.
- **« La crise du logement : des chiffres pour comprendre, des pistes pour agir »**, le 22 mai 2007, animée par Patrick GREPINET, chef de service à la mission interministérielle

d'inspection du logement social et enseignant à l'Ecole Nationale des Travaux Publics de l'Etat : 25 participants

- « **Bouger pour s'en sortir** : mobilité quotidienne et intégration sociale », le 19 juin, animée par Eric LEBRETON, maître de conférence en sociologie à l'université de Rennes I, travaillant sur la mobilité quotidienne et sur la sociologie urbaine : 24 participants
- « **Présentation de la HALDE et de son rapport annuel** », 9 octobre, animée par Jean-Claude ESTER, adjoint au directeur de la promotion de l'égalité à la HALDE : 29 participants
- « **Les minorités de la République : la discrimination au logement des jeunes générations d'origine immigrée** », le 13 décembre, animée par Hacène BELMESSOUS, journaliste, collaborateur de la revue « urbanisme », chercheur : 6 participants.

LES PROJECTIONS-DEBATS

4 projections-débats ont été organisées et ont rassemblé 88 participants.

- « **Ils ont filmé les grands ensembles** », projection-débat, le 28 juin, animée par Marie-Catherine DELACROIX réalisatrice et fondatrice de CINEAM : 20 participants ;
- « **Le plafond de verre** » projection-débat autour du film de Yamina BENGUIGUI le 4 décembre : 48 participants ;

Dans le cadre du mois du film documentaire, en partenariat avec le Conseil Général de l'Essonne et le CAUE 91 :

- « **LE LOGEMENT COLLECTIF, EVOLUTION, INNOVATIONS** », le 16 novembre ; intervention de Laurent BONY, architecte-conseiller au CAUE, chargé de cours Architecture de la Ville à l'Ecole Nationale de l'Architecture de Paris-La Villette : 11 participants ;
- « **LE JARDIN DANS L'ESPACE URBAIN** », le 29 novembre ; interventions de Béatrice JULIEN-LABRUYERE et Valérie KAUFFMANN, paysagistes du CAUE 91 avec la participation d'Agnès GRIG et Cécile BRUNE du Centre Ressources Patrimoine et Jardin du Domaine départemental de Chamarande : 7 participants.

EVALUATION

Ce sont 322 participants qui ont assisté aux 13 événements proposés. Il est important de noter le succès obtenu par la rencontre-débat présentant le rapport annuel 2007 de la fondation Abbé Pierre sur l'état du mal-logement en France et l'intérêt rencontré par la projection du film « Le plafond de verre ».

Concernant ces deux propositions, nous pouvons noter que la ville d'Evry est la plus représentée avec 42,3% des participants.

6.2 LES UNIVERSITES DE LA VILLE ET DE L'URBANITE

Cette nouvelle proposition rejoint le mouvement actuel du développement des Universités Populaires récemment créées en France. Réalisé en partenariat avec le CAUE 91, un cycle de six rencontres est proposé.

- Lancement des « **UNIVERSITES DE LA VILLE ET DE L'URBANITE** » le 15 septembre : 30 participants ;
- Conférence-débat « **DEFENSE ET ILLUSTRATION DE L'URBANITE** » le 25 octobre, animée par Patrick BOUCHAIN, architecte-scénographe intervenant à l'université de Caen et Jean-Louis VIOLEAU, sociologue, professeur à l'Ecole Nationale Supérieure de l'Architecture de Paris-la Villette : 18 participants ;
- 1er cours public du cycle « **ARCHITECTURE DE LA VILLE** », le 6 décembre - Intervention de Laurent BONY architecte-conseiller au CAUE 91 : 29 participants.

EVALUATION DES UNIVERSITES DE LA VILLE ET DE L'URBANITE

79 personnes sont venues aux 3 rencontres. Malgré l'horaire qui représente un frein à la fréquentation, on note une évolution régulière du public.

LES EXPOSITIONS

Est instauré un relationnel nouveau avec le public par la mise en place de 3 expositions :

- « **Des ensembles assez grands : mémoire et projet en Essonne** » : exposition réalisée par la Maison de Banlieue et de l'Architecture, exposée du 2 février au 15 février 2007 ; 50 visiteurs. ;
- « **Cantine scolaire du 4ème – Portrait de femmes** » : expositions photographiques réalisées par Danièle TAULIN-HOMMELL, exposées du 8 mars au 30 mars 2007.
- « **Portrait de femmes africaines en France** » : expositions photographiques réalisées par Danièle TAULIN-HOMMELL, exposées du 8 mars au 30 mars 2007. Ces deux dernières expositions ont attiré 230 visiteurs.

EVALUATION

Les expositions ont accueilli environ 280 personnes ce qui confirme l'intérêt et la curiosité du public.

EVALUATION QUANTITATIVE

Au total, ce sont 672 personnes qui ont suivi les 16 rencontres et les 3 expositions, soit une augmentation de 5,83 %.

PERSPECTIVES

Les manifestations suivantes sont prévues pour le premier semestre :

1) Rencontres-débats « **Entre Parenthèses** »:

- QUESTION(S) EDUCATIVE(S) : UNE PRIORITE EN CONTINU POUR LA POLITIQUE DE LA VILLE ET LA COHESION SOCIALE ;
- « Les jeunes sortis du système scolaire : des statistiques connues qui cachent des

parcours méconnus », le 30 janvier 2008 ;

- « L'âge violent- le corps en errance », le 15 février 2008 avec Dinah VERNANT et les médecins de son équipe de l'Espace Santé Jeune de l'Hôtel Dieu ;

- « Bandes de jeunes et violences des mineurs au quotidien : analyse et prévention », le 15 avril 2008 avec Laurent MUCCHIELLI, chargé de recherches au CNRS et Véronique le GOAZIOU, philosophe.

- VILLE, HABITAT, LOGEMENT, DEVELOPPEMENT DURABLE ;

- « Le rapport annuel 2008 de la Fondation Abbé Pierre sur l'état du mal-logement en France » le 11 mars 2008, avec Christophe ROBERT, directeur des études à la Fondation Abbé Pierre ;

- ECONOMIE, EMPLOI, INSERTION ;

- « Entreprendre dans les quartiers sensibles » avec Sylvain ALLEMAND, journaliste

2) « Les Universités de la Ville et de l'Urbanité » : en partenariat avec le CAUE, 4 rencontres sont prévues

3) Les Expositions : 4 expositions sont programmées :

- « DES MOTS DE OUF », exposition créée à partir du « Lexik des cités » par le collectif Permis de Vivre la Ville, du 11 janvier 2008 au 31 janvier 2008 ;

- « L'APPRENTISSAGE AU FEMININ AU-DELA DES PREJUGES », exposition photographique réalisée par Danièle TAULIN-HOMMELL, avec le soutien du Conseil Régional d'Ile-de-France et l'établissement national Cité Club, du 7 mars au 31 mars 2008 ;

- « DISCRIMINATIONS - QUI ? COMMENT ? POURQUOI ? », exposition thématique sur la lutte contre les discriminations, créée par l'Accueil et Formation pour l'Intégration et la Citoyenneté, avec le soutien financier de l'ACSE et du Conseil Régional d'Ile-de-France, du 7 au 28 novembre 2008 ;

- « UN SIECLE D'HISTOIRE CULTURELLE DES MAGHREBINS EN FRANCE », exposition proposée par l'association GENERIQUES, dans le cadre du projet EQUAL - Action 3 « Odysée(s) – Former des médiateurs de la mémoire pour lutter contre les discriminations » ; (sous réserve).

6.3 LES REUNIONS D'INFORMATION « Associations d'idées »

Ces réunions intitulées « association d'idées » ont été maintenues en 2007.

Elles avaient pour objectifs de rassembler des responsables bénévoles du secteur associatif, de renforcer les contacts et l'échange.

4 réunions d'information ont eu lieu sur deux thématiques différentes :

1) HABITAT, LOGEMENT

- « L'agence Départementale d'Information sur le Logement de l'Essonne : l'ADIL91 » ; le 29 mai, animée par Jean-Luc DUCHEMIN : 20 participants ;
- « Le PACT 'ARIM de l'Essonne » le 14 juin : 6 participants.

2) LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

- Table-ronde autour du « Répertoire d'actions innovantes et exemplaires en matière d'accès à l'emploi des femmes » le 24 mai, animée par le Centre de Ressources Politique de la Ville en Essonne : 21 participants ; avec :
 - o Nathalie RABAUD, directrice Boutique Club Emploi Nord Essonne
 - o Cécile VARLET, CIDFF Essonne
 - o Vanessa AMRAOUI, chargée de mission départementale aux droits des femmes et à l'égalité ;
 - o Marie-Laure BEAUFILS, cabinet IFACES Développement
- « Le jeu de société Distinction : le nouvel outil de CLP pour interroger les représentations liées aux discriminations » le 25 octobre : 20 participants.

A RETENIR

Ce sont 67 personnes qui ont participé aux 4 réunions « Association d'idées ». Le nombre de réunions n'a pas correspondu au calendrier prévisionnel, le repérage de projets associatifs et le montage de partenariat, nécessitant un temps trop important.

Il a été décidé de ne pas continuer cette formule et de valoriser des projets et expériences innovantes, sous le nom « Les Expérimentales ». L'objectif est d'en organiser 6 au cours de l'année 2008, principalement dans le champ éducatif.

- « **L'A.B.C D'UN PROJET CITOYEN, A PROPOS DU « LEXIK DES CITES »** » mené par le collectif PERMIS DE VIVRE LA VILLE, le 23 janvier 2008 ;
- « **JEUNES ET POLITIQUE** », porté par l'Association de Promotion par l'Image de la Citoyenneté (AS DE PIC), avec Farid LOZES, Carole NOUCHI et Nadia ARAUJO le 21 février 2008 ;
- « **Vous avez dit coaching ?** », avec Mélanie FELIX, Véronique LE VACON, Yves REY-HERME et Marylène ESTIER, le 25 mars 2008 ;
- « **Programme éducatif – Démocratie et courage !** », avec Jessica MIROGLIO, Issam GRAMI et Claire SCHMITT.

6.4 LES GROUPES DE TRAVAIL

Les groupes de travail correspondent à une forte attente. Ils réunissent des professionnels acteurs de la politique de la Ville pour mettre en commun leurs pratiques.

Trois groupes de travail se sont tenus :

1 « Quel projet social derrière un projet de rénovation urbaine ? Un pari et une opportunité... »

les 13 mars, 3 avril et 15 mai de 9h30 à 12h30 ; animé par Didier VANONI, directeur de FORSS- Recherche Sociale et Damien BERTRAND, géographe-urbaniste : 64 participants

Le groupe avait comme objectifs de :

- appréhender la réalité des projets de rénovation urbaine et leurs conséquences ;
- mener à une réflexion qui contribue au développement social des quartiers à partir de la rénovation urbaine ;
- dégager des outils et des méthodes concrètes pour réaliser des observations permettant de maîtriser et de piloter la démarche du relogement ;
- clarifier les méthodes de concertation des habitants ;
- échanger sur les pratiques, les expertises et les analyses professionnelles.

DEROULE DES SEANCES :

- ✓ **1^{ère} séance** : « Les professionnels face à la démolition et au relogement » ;

Intervenants supplémentaires :

- Véronique NAVET, Atelier Ruelle : L'élaboration du projet de rénovation urbaine de la Grande Borne, à Grigny ;
- Anne GRUSELLE et Leatitia MOUGNE, Agence d'urbanisme du Mantois : L'observatoire social du Mantois.

- ✓ **2^{ème} séance** : « La place des habitants et des acteurs de quartier dans les projets de rénovation urbaine » :

Intervenants supplémentaires :

- Franck CARO, Chargé de mission à l'ANRU : L'ANRU face aux enjeux de la concertation ;
- Elizabeth LANGLEY-SEGUES : La concertation de projet aux Etats-Unis au travers de l'exemple des territoires de North Allston (Boston) et de Concord-Alewif (Cambridge) ;
- Marie HENNI, Chargée de mission gestion sociale et urbaine à l'immobilière 3F : Présentation de « l'Abaque de Regnier », un outil de délibération collective.

- ✓ **3^{ème} séance** : « Accompagner les changements sociaux : les enjeux du relogement et du peuplement » :

Intervenants supplémentaires :

- Laurence LEFEBVRE, chargée d'opération au PACT ARIM 93 : Le fonctionnement d'une équipe de relogement : l'exemple du PACT ARIM 93 ;
- Julie XAVIER-KONJOR, chargée de mission DSU au Logement Francilien : L'exemple du projet de rénovation urbaine des Tarterêts à Corbeil-Essonnes.

PARTICIPANTS

Le groupe de travail a rassemblé 64 personnes.

2 « Démarche d'évaluation des PRE »

18 villes ont mis en place des projets de Réussite Educative. L'évaluation vise à rendre compte de leur valeur ajoutée.

L'objectif de ce groupe de travail était de réaliser un guide-méthodologique et un référentiel. Ces deux documents seront le support des démarches évaluatives des 18 Projets de Réussite

Educative du département. Les documents seront mis en ligne sur le site Internet du Centre de Ressources. Les séances ont eu lieu les 4 mars, 11 avril, 25 mai, 13-29 juin, 3 juillet, 25 septembre, 21 novembre, 5 décembre, de 9h à 12h30.

INTERVENANT

Ce groupe de travail a été piloté par Jean-François BERNOUX, en partenariat avec le Centre de Ressources et le Réseau des coordinateurs de Réussite Educative.

PARTICIPANTS

Le groupe était composé de coordinateurs de Réussite Educative, de représentants de l'Education Nationale, de représentants de la mission Egalité des Chances de la préfecture, de représentants du Conseil Général de l'Essonne. 102 personnes en cumulé ont assisté à ce groupe de travail.

3 « Pratiques de lutte contre les discriminations. Comment accueillir et accompagner ? Quelles actions nouvelles ? »

Les 23 octobre, 27 novembre et 18 décembre de 14 à 17 h, animé par Véronique DESSEN TORRES, consultante au cabinet GESTE : 21 participants en cumulé.

OBJECTIFS

- faciliter la prise en compte au quotidien de cette problématique ;
- faire connaître les méthodes et outils de prévention de lutte contre les discriminations existants pour les intermédiaires de l'emploi : précision des concepts, cadre juridique ; appropriation des outils existants ;
- connaître et renforcer les actions collectives d'accompagnement des publics potentiellement victimes de discriminations : analyse des actions d'accompagnement des jeunes diplômés, capitalisation de méthodes ;
- enrichir les méthodes d'accompagnement autour de plusieurs enjeux : comment ne pas stigmatiser les publics auxquels ces actions sont proposées ? Quelles méthodes et outils face à la victimisation ? ;
- construire des projets d'actions nouvelles en partenariat avec les acteurs du territoire, et notamment les acteurs du recrutement public et privé.

Il faut noter les difficultés à impliquer les professionnels de l'insertion sur cette thématique.

EVALUATION GENERALE DES GROUPES DE TRAVAIL

187 professionnels participants aux 15 journées des 3 groupes de travail. 24 villes ont été représentées, dont 21 du département de l'Essonne. Les villes d'Evry, de Courcouronnes et des Ulis représentent 50% des participants. Le fort taux de participation, l'assiduité et la qualité des échanges démontrent que ces groupes de travail correspondent à une attente des professionnels.

La mise en place de nouveaux groupes de travail est actuellement à l'étude.

6.5 LES JOURNEES D'INFORMATION ET DE REFLEXION

Deux journées ont été organisées en partenariat :

1.1 « POLITIQUE DE LA VILLE ET DEVELOPPEMENT DURABLE, DES INTERACTIONS A CONSTRUIRE ».

Cette journée montée en partenariat avec les trois autres Centres de Ressources Politique de la Ville de la région Ile-de-France s'est tenue le jeudi 22 novembre 2007 de 9h30 à 16h30 à l'Hôtel-de-Ville de Paris ; 292 participants.

Les thèmes abordés ont été :

- ✓ le développement durable : éléments de cadrage ;
- ✓ le développement durable et la réduction des inégalités sociales et territoriales ;
- ✓ le développement durable : des objets concrets, des pratiques nouvelles ;
- ✓ le développement durable en Ile-de-France, les enjeux des coopérations territoriales régionales.

2.1 « QUELLE PLACE POUR LA CULTURE DANS LES DISPOSITIFS DE LA POLITIQUE DE LA VILLE ? ».

Cette journée montée en partenariat avec ARTEL 91 s'est tenue le jeudi 6 décembre 2007 ; 31 participants, cadres culturels du département de l'Essonne.

Les thèmes abordés ont été :

- ✓ présentation des dispositifs de la politique de la Ville : place des politiques culturelles dans ces dispositifs ;
- ✓ exemples de projets associant Culture et politique de la Ville ;
- ✓ présentation d'un guide méthodologique de montage d'exposition(s) culturelle(s) dans le cadre du projet Equal « Odyssée(s) ».

Le montage de cette journée a nécessité un temps important de préparation en raison de culture professionnelle et de méthodes de travail très différentes.

VII. Mise en réseau et participation aux réseaux des acteurs de la politique de la Ville

Le Centre de Ressources a poursuivi sa démarche de participation aux différents réseaux de professionnels, tant au niveau européen, national régional que départemental. Il a également créé deux nouveaux réseaux de professionnels qui exercent en Essonne.

7.1 AU NIVEAU DEPARTEMENTAL

1) Réseau des coordinateurs des Projets de Réussite Educative

9 rencontres du réseau des Coordinateurs de Réussite Educative ont eu lieu :

- 10ème rencontre « Mise en place du réseau des référents » et « les bases de données » - (19 janvier 2007 de 14h à 17h) ;
- 11ème rencontre « PRE : Quels publics ciblés ? » - (9 février 2007 de 9h15 à 12h15) ;
- 12ème rencontre « Notion de parcours individualisé » - (16 mars 2007 de 9h15 à 12h15) ;
- 13ème rencontre « La démarche d'évaluation des PRE » - (27 avril 2007 de 9h15 à 12h15) ;
- 14ème rencontre « Echange avec Annie Sevestre » - (1er juin 2007 de 9h15 à 12h15) ;
- 15ème rencontre « Les profils de poste au sein de l'équipe de réussite éducative (référents de parcours, psychologues de l'équipe, etc.) » - (14 septembre 2007 9h15 à 12h15) ;
- 16ème rencontre « Réflexion sur la place des parents » et « Présentation de la base de données pour le suivi et l'évaluation des PRE » - (12 octobre 2007 de 9h15 à 12h15) ;
- 17ème rencontre « Actions de soutien à la parentalité » - (16 novembre 2007 de 9h15 à 12h15) ;
- 18ème rencontre - (14 décembre 2006 de 9h15 à 12h15).

107 coordinateurs de Réussite Educative (en cumulé) ont participé aux 9 rencontres. Ils proviennent des 15 villes suivantes : Athis-Mons, Courcouronnes, Draveil, Epinay-sous-Sénart, Evry, Fleury-Mérogis, Grigny, Les Ulis, Longjumeau, Massy, Montgeron, Ris-Orangis, Sainte-Geneviève-des-Bois, Saint-Michel-sur-Orge, Vigneux-sur-Seine.

2) Réseau des référents de parcours PRE :

Le réseau des référents de parcours des Projets de Réussite Educative de l'Essonne a été créé en mars 2007. Il s'est réuni 5 fois :

- 1ère rencontre : « Les modalités de création du réseau » - (6 mars de 14h à 17h) : 16 participants ;
- 2ème rencontre : « Les textes de références du PRE » - (24 avril de 10h à 12h30) : 17 participants ;
- 3ème rencontre : (5 juin de 9h à 12h 30) : 20 participants ;
- 4ème rencontre : « Présentation de situations difficiles » - (Jeudi 20 septembre de 9h à 12h 30) : 23 participants ;
- 5ème rencontre : « Notion d'acteur stratégique » - (Jeudi 15 novembre de 9h à 12h 30) : 24 participants.

98 professionnels des PRE ont participé aux 5 rencontres. Ils proviennent de 13 villes.

3) Réseau des chefs de projets de Rénovation Urbaine :

Le Centre de Ressources a construit le réseau des chefs de projets de rénovation urbaine de l'Essonne à la suite du groupe de travail « Quel projet social derrière un projet de rénovation urbaine ? Un pari et une opportunité... ». Des attentes en termes d'échanges, d'appui et d'apports méthodologiques ont été identifiées.

Ce projet a été mené en partenariat avec le GIP-Centre-Essonne et possède le soutien du Conseil Général de l'Essonne, de la Direction Départementale de l'Équipement (DDE), du Conseil d'Architecture et d'Urbanisme et d'Environnement de l'Essonne (CAUE 91) et de l'Agence d'Urbanisme et de Développement Essonne Seine Orge (AUDES0).

Un groupe d'appui composé de représentants du Conseil Général, de la DDE, de l'Agence d'Urbanisme, du Conseil d'Architecture, d'Urbanisme et d'Environnement veille aux travaux de ce réseau dont les objectifs sont de :

- mener une réflexion commune sur le métier de chef de projet Rénovation Urbaine ;
- travailler sur les pratiques et les méthodes ;
- échanger sur les dispositifs mis en place par site ;
- identifier les difficultés et les blocages rencontrés ;
- élaborer des outils communs.

Le réseau est co-animé par Didier Vanoni, directeur de FORs-Recherche Sociale, par le Centre de Ressources et le GIP Centre-Essonne. Il s'est réuni le 4 décembre avec 18 participants. Il nécessite un important suivi.

4) Le Réseau Documentaire d'Evry Centre Essonne et Associé (REDOCEA) :

Le Centre de Ressources participe régulièrement à ce réseau.

5) Le réseau des Coordinateurs des Contrats Locaux de Sécurité et de Prévention de la Délinquance :

Le Centre de Ressources est membre invité de ce réseau.

7.2 AU NIVEAU NATIONAL

Le Centre de Ressources Politique de la Ville en Essonne, en tant que membre du réseau des Centres de Ressources Politique de la Ville, assiste régulièrement aux rencontres organisées par la Délégation Interministérielle à la Ville.

Le Centre de Ressources a également intégré, à titre probatoire, le réseau Ressources pour l'Égalité des Chances et l'Intégration (RECI) coordonné par l'Observatoire Régional de l'Intégration et de la Ville (ORIV).

PERSPECTIVES

Le Centre de Ressources Politique de la Ville s'attachera en 2008 à poursuivre l'animation des trois réseaux essonnais dont les dates sont déjà définies :

- **Réseau des coordonnateurs de réussite éducative :**
 - 28 janvier ;
 - 15 février ;
 - 14 mars,
 - 11 avril,
 - 16 mai,

- 20 juin.
- **Réseau des référents de parcours de réussite éducative :**
 - 8 janvier,
 - 17 février,
 - 1er avril,
 - 13 mai,
 - 24 juin.
- **Réseau des chefs de projet rénovation urbaine :**
 - 11 janvier,
 - 22 février,
 - 18 avril,
 - 6 juin.

VIII. Les partenariats

Le Centre de Ressources Politique de la Ville en Essonne a développé sa démarche de construction de partenariats, réalisée tant au niveau départemental, avec le CAUE ou le Conseil Général par exemple qu'au niveau régional avec les trois autres Centres de Ressources Politique de la Ville.

AU NIVEAU DEPARTEMENTAL

1. « Y A PAS D'AGE POUR PRENDRE LA PAROLE »

En partenariat avec la Direction Départementale de la Jeunesse et des Sports de l'Essonne et l'As de Pic, le Centre de Ressources a participé au forum de la jeunesse sur la thématique « Jeunes et politique » à la création d'un film ainsi qu'à l'animation d'une table ronde le 3 février 2007 à Fleury-Mérogis.

2. PROJET EXPERIMENTAL « UN STAGE J'Y AI DROIT »

Le Centre de Ressources est également partenaire associé par le Conseil Général au projet expérimental « Un stage, j'y ai droit » visant à lutter contre les discriminations dans l'accès aux stages des élèves de troisième.

Ce projet a pour objectifs de :

- prévenir et lutter contre les discriminations à l'accès aux stages des collégiens ;
- permettre l'obtention de stages aux collégiens de 3ème des 6 collèges concernés en entreprises, au sein du secteur associatif et des collectivités locales à partir de la rentrée scolaire de septembre 2007.
- construire, à cette fin, une approche partenariale avec l'ensemble des acteurs concernés : Education Nationale, entreprises, associations, collectivités locales, Conseil Général, Centre de Ressources ;
- conduire, un projet opérationnel, pragmatique et expérimental.

Dans le cadre de ce projet, le Centre de Ressources mène un rôle d'appui et d'accompagnement méthodologique. Il participe à ce titre aux comités de pilotage.

Concernant ce projet, il s'agit de la poursuite du projet initié par le Conseil Général en 2006 sur la ville des Ulis et mené conjointement par le Conseil Général et le Centre de Ressources Politique de la Ville en Essonne. Il sera étendu à 6 collèges provenant des villes d'Evry, des Ulis, de Massy et de Ris-Orangis.

3. PROJET ANNUEL DE LA MAISON DEPARTEMENTALE DE L'HABITAT

Le Centre de Ressources est partie-prenante du projet de la Maison Départementale de l'Habitat (MDH) élaboré avec le Conseil Général de l'Essonne et les 3 autres associations résidentes : le CAUE 91, le PACT'ARIM 91 et l'ADIL 91. Il co-organise deux propositions :

- Les « Universités de la Ville et de l'Urbanité » en partenariat avec le Conseil d'Architecture et d'Urbanisme de l'Essonne avec le soutien du Conseil Général, débuté le 15 septembre ;

- Le mois du Film Documentaire, en partenariat avec le Conseil Général et le CAUE 91, le 16 et 29 novembre.

4. RENCONTRES TERRITORIALES DE LA VILLE

A la demande du Préfet délégué pour l'égalité des chances, et en partenariat avec le cabinet TESSITURE, le Centre de Ressources a co-organisé les Rencontres Territoriales de la Ville du département de l'Essonne au cours du dernier trimestre 2007.

Programmées en vue du plan « Espoir Banlieue », les 6 rencontres ont été suivies par 394 personnes du département.

Ces rencontres se sont tenues à :

- Draveil, le 23 octobre 2007, rencontre organisée par la Communauté d'Agglomération Sénart-Val-de-Seine ;
- Corbeil-Essonnes, le 6 novembre 2007, rencontre organisée par la commune de Corbeil-Essonnes ;
- Courcouronnes, le 7 novembre 2007, rencontre organisée par la municipalité de Courcouronnes ;
- Villemoisson sur Orge, le 8 novembre 2007, rencontre organisée par la Communauté d'Agglomération du Val d'Orge ;
- Longjumeau, le 10 novembre, rencontre organisée par la ville de Longjumeau ;
- Evry, le 12 novembre, rencontre organisée par la commune d'Evry.

5. FORUM POUR L'EMPLOI ET CONTRE LES DISCRIMINATIONS D'EPINAY-SOUS-SENART, le 8 novembre

Le Centre de Ressources a participé à cette manifestation organisée pour la seconde année par la commune d'Epinau-Sous-Sénart

Il a assisté aux comités de pilotage, a tenu un stand d'information sur la lutte contre les discriminations. Il a participé également au travail post-forum (bilan, suivi de la démarche, etc.).

6. JOURNEE D'INFORMATION ET DE REFLEXION « QUELLE PLACE POUR LA CULTURE DANS LES DISPOSITIFS POLITIQUE DE LA VILLE ? RETOUR SUR EXPERIENCES ET PERSPECTIVES », le 6 décembre

En partenariat avec ARTEL 91, le Centre de Ressources a organisé une journée d'information et de réflexion « Quelle place pour la culture dans les dispositifs politique de la Ville ? Retour sur expériences et perspectives ». Cette journée a été suivie par 31 participants.

7. PROJECTION-DEBAT DU FILM « LE PLAFOND DE VERRE », le 19 décembre

En partenariat avec la ville de Longjumeau, le Centre de Ressources a animé une projection-débat du film « Le plafond de verre ».

AU NIVEAU REGIONAL

1. JOURNEE D'INFORMATION ET DE REFLEXION : « POLITIQUE DE LA VILLE ET DEVELOPPEMENT DURABLE : DES INTERACTIONS A CONSTRUIRE », le 22 novembre

Le Centre de Ressources a organisé en partenariat avec les trois Centres de Ressources Politique de la Ville d'Ile-de-France, profession Banlieue (93), le pôle de ressources départemental Ville et Développement Social (95) et le pôle ressources de la Délégation à la Politique de la Ville et à l'Intégration de la ville de Paris, une journée d'information et de réflexion : « Politique de la Ville et développement durable : des interactions à construire » ; 292 participants.

2. PROJETS EQUAL

Le Centre de Ressources est partenaire de deux projets européens EQUAL :

- « Odyssée(s) – Former les médiateurs de la mémoire pour lutter contre les discriminations » dans le cadre du Programme d'Initiative Communautaire FSE/EQUAL piloté par l'association Génériques ;
- « Plafond de verre » conduit au titre du Programme d'Initiative Communautaire FSE/EQUAL piloté par Bandits Production.

A RETENIR

Concernant les partenariats existants, il est possible de distinguer :

- des partenariats ponctuels qui peuvent éventuellement se prolonger : par exemple l'organisation de la journée « Culture et Politique de la Ville » avec ARTEL 91 ;
- des partenariats à poursuivre, tels que ceux élaborés avec la MDH et le CAUE 91 (« Universités de la ville et de l'urbanité » et partenariat dans le cadre du mois du film documentaire), et le partenariat avec le Conseil Général de l'Essonne dans le cadre de l'action « Un stage j'y ai droit ».

Les actions menées en partenariat sont croissantes ; le Centre de Ressources privilégiera en 2008 la consolidation des partenariats existants, car le montage de partenariats exige un temps important. Même si de nombreuses propositions sont adressées au Centre de Ressources, une sélection s'avère nécessaire qui privilégiera l'émergence de projets expérimentaux de territoire.

IX. Fonctionnement associatif et gestion de l'association

9.1 LE FONCTIONNEMENT ASSOCIATIF

LES ADHERENTS

Pour l'année 2007, l'Association Centre de Ressources Politique de la Ville en Essonne compte parmi ses adhérents des personnes physiques et morales intervenant dans le domaine de la politique de la Ville et du développement social dans le département de l'Essonne et notamment :

- Les communes, les Communautés d'Agglomération et de Communes du département de l'Essonne ;
- Les fédérations et associations impliquées dans la politique de la Ville ;
- Les professionnels et experts du développement social urbain et de l'intervention sociale ;
- Les associations et partenaires privés et publics désireux de soutenir le projet de l'Association par leur adhésion, leur soutien financier ou leur action en matière de politique de la Ville ;
- Des professionnels experts et chercheurs intervenant dans ce même domaine.

En 2007, le nombre d'adhérents se compose comme suit :

- **Les collectivités territoriales :**

Dont : 9 communes, soit un total de 250.127 habitants

- Ville de Brunoy (23937 habitants)
- Ville de Chilly-Mazarin (17.868 habitants)
- Ville de Corbeil-Essonnes (43.096 habitants)
- Ville de Courcouronnes (14.071 habitants)
- Ville d'Épinay-sous-Sénart (12.797 habitants)
- Ville d'Étampes (22.114 habitants)
- Ville d'Évry (49.397 habitants)
- Ville de Massy (40.900 habitants)
- Ville des Ulis (25.947 habitants)

Dont : 4 communautés d'agglomération et communautés de communes, soit un total de 302.963 habitants

- La Communauté d'Agglomération du Val d'Orge (123.000 habitants)
- La Communauté d'Agglomération Sénart-Val-de-Seine (76.262 habitants)
- La Communauté d'Agglomération Les Lacs de l'Essonne (55.149 habitants)
- La Communauté de Communes « Les Portes de l'Essonne » (48.552 habitants)

- **Personnes morales : 39**

Dont : 29 associations de quartier, fédérations ou groupements d'associations

- ACAFI
- ACIP
- ACTE 91
- ADIL 91
- Agence d'Urbanisme et de Développement Essonne-Seine-Orge
- ARIES
- ARUM
- Association Communauté Jeunesse

- ACPSE
- Association Idées de Femme Couture Passion
- Association Femmes Solidaires
- Association Empreintes 9
- Association Génération Femmes
- Association Génération II Citoyenneté-Intégration
- Association LE PHARE
- Association NORASSOBA
- Association Ressources Athis-Mons
- Association Soleil en Essonne
- CAIE 91
- Centre Social APVM
- CIMADE Centre International
- Femmes Inter Associations-Inter Services Migrants
- Ligue de l'Enseignement de l'Essonne
- Maison de Banlieue et de l'Architecture
- Mission d'Education Permanente – Relais Formation Emploi
- OSER
- PACT-ARIM Essonne
- UDAF de l'Essonne
- Vivre Ensemble

Dont : 10 organismes privés ou publics

- AFTRP
- Boutique Club Emploi
- Caisse des Ecoles Réussite Educative d'Athis-Mons
- Direction Départementale de la Protection Judiciaire de la Jeunesse
- Direction Départementale de la Jeunesse et des Sports
- GIP Centre Essonne
- GIP Grand Projet de Ville-PIC URBAN 2 de Grigny et Viry-Chatillon
- GIP Réussite Educative Spinolienne
- GIP Vigneux-sur-Seine
- HLM IRP
- IRFASE

- **Personnes physiques : 24**

En 2007, l'Association a renouvelé sa campagne d'adhésion. Aussi, elle a régulièrement communiqué en direction des participants aux différentes manifestations et usagers de l'espace d'information et de documentation sur la nécessité d'adhérer.

L'évolution du nombre d'adhérents, se traduit comme suit :

- Collectivités :
 - Le nombre de villes est passé de 8 en 2006 à 9 en 2007.
 - Le nombre de communautés d'agglomération et communautés de communes reste stable (ce qui représente 302.963 habitants).
- Personnes morales = le nombre reste stable
- Personnes physiques = - 35,14 % ;

LES INSTANCES

Les membres de l'association se sont réunis le 9 mai 2007 en Assemblée Générale Ordinaire afin de clôturer l'exercice 2006.

L'Association Centre de Ressources Politique de la Ville en Essonne est administrée par les instances suivantes :

Le Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration est composé au minimum de onze membres et au maximum de dix-sept membres, ayant voix délibérative, désignés par l'Assemblée Générale parmi les adhérents de l'association et répartis en deux collèges :

- **Premier collègue** : composé de 5 membres, il comprend le représentant du conseil général de l'Essonne d'une part, les collectivités locales parmi lesquelles peuvent être désignés quatre administrateurs au maximum d'autre part.
- **Second collègue** : composé de 10 membres élus au maximum, il comprend :
 - les associations ou organismes sociaux impliqués dans la mise en œuvre de la politique de la Ville dans l'Essonne, les professionnels ou experts du développement social urbain, de l'insertion économique et de l'intervention sociale, parmi lesquels seront désignés les autres administrateurs.
- Deux membres reconnus pour leur compétence peuvent être cooptés par le Conseil d'Administration.

Cette instance s'est réunie deux fois en 2007. Le Conseil d'Administration qui était composé de 14 membres a enregistré une démission en 2007. Il compte au 31 décembre 2007, 13 membres.

1) Le Comité des Financeurs

Le Comité des Financeurs est composé de :

- Un représentant de chaque collectivité ou organisme public, adhérent ou non, dès lors qu'il participe au financement de l'Association : Région, Département, Etat, l'ACSE, la Caisse des Dépôts et Consignations ;
- Deux membres du Conseil d'Administration de l'Association ne faisant pas partie de l'une ou l'autre collectivité ou organisme précité, désignés par ledit Conseil.

Il a pour objet de constituer :

- Une instance de veille permettant de garantir la bonne affectation des fonds publics aux objectifs pour lesquels ils ont été accordés. A ce titre, il entend le bilan annuel d'activité de l'Association et contrôle le respect des conventions d'objectifs contractualisées avec les financeurs publics ;
- Une instance de débat entre représentant, des financeurs et du Conseil d'Administration de l'Association à propos de l'activité du Centre de Ressources départemental et des évolutions qui la sous-tendent.

Le Comité des financeurs s'est réuni le 17 janvier 2007.

LES FINANCEURS

L'Association Centre de Ressources Politique de la Ville en Essonne est signataire de conventions pluriannuelles avec :

- L'Etat (Préfecture de l'Essonne et Préfecture de Région Ile-de-France) ;
- Le Conseil Général de l'Essonne ;

- Le Fonds Social Européen ;
- Le Conseil Régional d'Ile-de-France (pour le financement de trois emplois Tremplin) ;
- L'ACSE.

Il a été également financé en 2007 par :

- Le Conseil Régional d'Ile-de-France (Mission Démocratie Régionale et Jeunesse) ;
- La HALDE
- La Caisse des Dépôts et Consignations

Le Centre de Ressources est partenaire de deux projets Equal et signataire de conventions pluriannuelles pour ceux-ci :

- « Odyssée(s) - Former les médiateurs de la mémoire pour lutter contre les discriminations » dans le cadre du Programme d'Initiative Communautaire FSE/EQUAL. Pilote : GENERIQUES ;
- « Plafond de verre » conduit au titre du Programme d'Initiative Communautaire FSE/EQUAL. Pilote : BANDITS PRODUCTION.

L'Association a reçu en 2007 de la Préfecture de l'Essonne :

- une subvention au titre de la politique de la Ville (Direction de la cohésion sociale) pour :
 - le financement d'une journée de travail rassemblant les coordonnateurs des PRE et le cabinet BERNOUX pour l'élaboration d'une grille d'indicateurs d'évaluation du dispositif de Réussite Educative ;
 - la formation des directeurs et cadres salariés des associations essonniennes ;
 - « L'animation des journées consacrées aux rencontres territoriales de la Ville, et la rédaction de synthèses ;
 - le financement de l'action de sensibilisation, formation et information en matière de lutte contre les discriminations.

L'Association a également reçu en 2007 de la Préfecture de la Région Ile-de-France une subvention complémentaire pour la réalisation du programme d'actions menées dans le cadre de la formation des Equipes de Réussite Educative.

9.2 LA GESTION DE LA STRUCTURE

L'EQUIPE

Au 31 décembre 2007, l'équipe était composée de :

- Evelyne BOUZZINE, directrice
- Marie Hélène VILCOQ, assistante de direction
- Catherine BOURGET, assistante de formation
- Houda HISSAR, chargée de mission lutte contre les discriminations, égalité femme/homme
- Olivier NOWAK, chargé d'information et de communication
- Katia POTICO, aide-documentaliste
- Mehdi SEDDOUKI, chargé de mission (contrat d'apprentissage).

En raison du départ de salariés, l'équipe du Centre de Ressources a été restructurée. Celle-ci s'est notamment agrandie grâce à la création de trois postes dans le cadre des emplois Tremplin, financés par le Conseil Général de l'Essonne et le Conseil Régional d'Ile-de-France. Ont été pourvus en 2007 dans le cadre des emplois-tremplins les postes d'assistante de formation et de chargée de mission lutte contre les discriminations, égalité femme/homme. Ponctuellement, en raison de la charge de travail, le Centre de Ressources a fait appel à des intérimaires, notamment en ce qui concerne la gestion et la mise à jour de la base de données «Annuaire».

Les professionnels suivants sont intervenus au Centre de Ressources Politique de la Ville en Essonne et ont contribué ponctuellement au développement de son activité :

- Laurent AUPIED
- Hacène BELMESSOUS
- Jean-François BERNOUX
- Damien BERTRAND
- Laurent BONY
- Patrick BOUCHAIN
- Véronique BOURASSIN
- Cécile BRUNE
- Franck CARO
- Briac CHAUVEL
- Denis CHELMA
- Joseph CONFRAVEUX
- Céline CORTIER
- Marie-Catherine DELACROIX
- Véronique DESSEN TORRES
- Jean-Luc DUCHEMIN
- Jean-Claude ESTER
- Marylène ESTIER
- Patrick GREPINET
- Agnès GRIG
- Anne GRUSELLE
- Marie-Thérèse de HAUTECLOCQUE
- Marie HENNI
- Patrice HERMANN
- Eric LEBRETON
- Laurence LEFEBVRE
- Jade LINDGAARD
- Patrick-Yves MATHIEU
- Marjorie MEANARD
- Laetitia MOUGNE
- Pierre MICHARD
- Marie-Claire MICHAUD
- Véronique NAVET
- Christophe ROBERT
- Brigitte ROSADO
- Claude RUCHE
- Patrick SAVIDAN
- Anne SAUVAYRE
- Didier VANONI
- Jean-Louis VIOLEAU
- Stéphanie WOLSKA
- Julie XAVIER-KONIOR

Les bénévoles, et en particulier Monsieur Gérard HERAULT, président de l'Association et les membres du Conseil d'Administration, ont par leur écoute et leur intérêt soutenu et validé l'ensemble du projet.

LES LOCAUX

En 2007, le Centre de Ressources Politique de la Ville en Essonne a accueilli dans ses locaux, les participants des cycles de qualification, des réunions « Associations d'idées » et d'un groupe de travail.

Les rencontres-débats ont toutes eu lieu dans la salle de conférence de la Maison Départementale de l'Habitat, prêtée par le Conseil Général de l'Essonne.

L'EQUIPEMENT

Le Centre de Ressources Politique de la Ville en Essonne a poursuivi son investissement en matière de mobilier. Il a également procédé au renouvellement d'une partie de son matériel informatique devenu obsolète.

POUR CONCLURE ET ENVISAGER L'AVENIR

De 2007 à 2008 : une refonte du site Internet

Le 10 mars 2008 le Centre de Ressources a procédé à la mise en ligne de la nouvelle version de son site Internet. Toutefois, c'est en début d'année 2007 que les bases de ce projet de refonte ont été posées avec les objectifs suivants :

- disposer d'un outil fonctionnel et attrayant pour les publics du Centre de Ressources
- augmenter et diversifier les ressources mises en ligne : textes des rencontres-débats, actes des journées d'information et de réflexion, bibliographies et programmes de formation, comme auparavant, mais également des fiches-action, cartographies, et de nouveaux supports (vidéos, power point, etc.), l'actualité de la politique de la Ville et de l'espace documentaire du Centre de Ressources
- organiser ces ressources mises en ligne avec une architecture par mission : qualification/formation, documentation/information, échanges, publications, capitalisation d'expériences
- par thématiques : Ville, Habitat, Logement ; Questions éducatives ; Lutte contre les discriminations ; Femmes, genre et quartiers ; Développement économique et emploi ; Europe.
- Favoriser l'échange entre les professionnels de la politique de la Ville avec la création d'un espace adhérent.

En 2007, il était opportun et nécessaire de se doter d'un nouvel outil qui représente une valeur ajoutée en terme d'information et d'échange.

Ce projet immergé a été conduit tout en maintenant le rythme et le volume de l'activité. Porté par l'équipe dès juillet 2007 jusqu'à mars 2008, il a demandé un investissement financier important. Du point de vue des ressources humaines, positionné au centre du projet 2007, il a nécessité bonne gestion, rigueur, inventivité et énergie de l'ensemble de l'équipe. Des compétences complémentaires ont été également sollicitées : une administratrice a pu intervenir sur le contenu des rubriques et la mise en forme. Des partenaires, experts en leur domaine ont constitué un réseau de rédacteurs. Enfin, le recrutement d'un chargé de communication infographiste, en novembre 2007, a permis une avancée qualitative et la tenue des délais.

En conclusion, il convient de saluer l'équipe qui s'est mobilisée en mettant ses compétences et sa créativité au service de ce projet.

Les annexes

I. Information et documentation

1.1 Les demandes formulées sur le FIL INFO DOC en 2007

	2007
Nombre de demandes formulées sur le FIL INFO DOC	58
Nombre de personnes ayant formulé plus d'une demande sur le FIL INFO DOC	40

Typologie des demandes formulées sur le FIL INFO DOC en 2007	Nombre de demandes	%
Demandes diverses	10	17,2%
« Education et politique de la Ville » (la Réussite Educative, la veille éducative, l'accompagnement à la scolarité, etc.)	6	10,4%
« La politique de la Ville (historique, actualité, les CUCS, etc.) »	5	8,6%
Liste de coordonnées	4	6,9%
« Le soutien à la parentalité (les espaces parents-enfants, la co-éducation, etc.) »	3	5,2%
« Violences conjugales/ Violences faites aux femmes »	3	5,2%
« La lutte contre les discriminations »	3	5,2%
« La prévention/ sécurité »	3	5,2%
Bibliographie	3	5,2%
Article de revue	2	3,4%
« Le logement/le logement social »	2	3,4%
« L'égalité homme/femme »	2	3,4%
Données statistiques (Données SIG-DIV)	2	3,4%
« La citoyenneté »	2	3,4%
« Santé et politique de la Ville (les ateliers santé-ville, etc.)»	2	3,4%
« Service à la personne »	1	1,7%
« Insertion des femmes »	1	1,7%
Textes de lois	1	1,7%
Acte des rencontres-débats	1	1,7%
Partenariat	1	1,7%
« Travailleurs immigrés »	1	1,7%
TOTAL	58	100

II. Formation/Qualification des professionnels

2.1. Les stages de formation en 2007

Thématiques	Dates	Nombre de participants	Nombre de participants présents (cumul)
« Réseaux et partenariats : comment développer une relation efficace »	23 janv	16	38
	4 oct	11	
	5 oct	11	
Formation de l'Equipe pluridisciplinaire de Réussite Educative d'Evry	30 janv	10	30
	16 févr	10	
	18 déc	10	
Formation de l'Equipe pluridisciplinaire de Réussite Educative de Longjumeau	31 janv	14	41
	6 févr	16	
	3 avril	11	
« Les financements européens 2007-2013 : repérer les opportunités pour les collectivités territoriales de l'Essonne »	2 févr	17	17
Formation des associations : stage 1 : « les outils et techniques du management associatif »	12 févr	15	30
	13 févr	15	
Formation des associations : stage 2 : « Droit social des associations » : 2 sessions	08 mars	8	16
	09 mars	8	
	29 mars	14	27
	30 mars	13	
« Politique de la Ville : quels repères et quelles évolutions ? »	15 mars	14	14
« Plan de cohésion sociale : l'emploi, l'accès au logement l'égalité des chances – éléments de bilan »	16 mars	5	5
« Financements européens 2007-2013 : FSE pour les associations et collectivités en Ile-de-France : anticiper les changements, saisir les opportunités pour les projets politique de la Ville »	5 avril	10	10
	24 avril	19	19
« Evaluation : une pratique à intégrer dans le pilotage du projet »	27 avril	6	6
Formation des associations : stage 3 : « Connaissance de la fonction employeur » : 2 sessions	14 mai	9	18
	15 mai	9	
	21 mai	14	27
	22 mai	13	
Formation de l'Equipe pluridisciplinaire de Réussite Educative de Corbeil-Essonnes et de Courcouronnes	15 mai	9	36
	31 mai		
	30 mai	10	
	7 juin	8	
Formation des associations : stage 4 : « Le cadre comptable de base »	20 juin	11	23
	21 juin	12	

« la conduite de projet : comment passer de la bonne idée à l'action »	27 sept	15	30
	28 sept	15	
« La lutte contre les discriminations : comprendre la loi pour faire évoluer les pratiques professionnelles »	13 nove	11	11
	23 nove	8	8
La lutte contre les discriminations dans l'accès au logement : comment intervenir ?	29 nove	6	14
	30 nove	8	
Formation de l'Equipe pluridisciplinaire de Réussite Educative de Massy : « Rédaction d'une charte de déontologie et de partage de l'information »	27 sept	4	37
	12 nove	12	
	26 nove	12	
	3 déc	9	
Total		41	456

2.2 Le profil des participants aux cycles de qualification en 2007

Ville d'origine des participants	Nombre de participants en cumulé	%
EVRY	139	30,5
LONGJUMEAU	38	8,4
MASSY	37	8,1
COURCOURONNES	36	7,9
EPINAY SOUS SENART	19	4,2
ETAMPES	15	3,3
ULIS (LES)	15	3,3
ATHIS-MONS	13	2,9
GRIGNY	11	2,4
SAVIGNY-SUR-ORGE	10	2,2
SAINT OUEN L'AUMONE (95)	10	2,2
CHILLY MAZARIN	9	2,0
VILLEJUIF (94)	9	2,0
N/D*	8	1,8
CORBEIL-ESSONNES	8	1,8
JUVISY-SUR-ORGE	8	1,8
MELUN (77)	6	1,3
LISSES	6	1,3
DRAVEIL	6	1,3
SAINT-MICHEL-SUR-ORGE	5	1,1
VIGNEUX SUR SEINE	5	1,1
MONTGERON	4	0,9
PARIS (75)	4	0,9
QUINCY SOUS SENART	4	0,9
SAINTE-GENEVIEVE-DES-BOIS	4	0,9
CRETEIL (94)	3	0,7
EVRY-COURCOURONNES	3	0,7

VIRY CHATILLON	3	0,7
BOUSSY SAINT ANTOINE	2	0,4
VALENTON (94)	2	0,4
SAINT GERMAIN EN LAYE (78)	2	0,4
BONNEUIL SUR MARNE (94)	1	0,2
VERSAILLES (78)	1	0,2
CONFLANS SAINTE HONORINE (78)	1	0,2
STAINS (93)	1	0,2
BRUNOY	1	0,2
COUDRAY MONTCEAUX (LE)	1	0,2
LILAS (LES) (93)	1	0,2
SAINT-DENIS (93)	1	0,2
LIEUSAIN (77)	1	0,2
LYON (69)	1	0,2
TOTAL	456	100,0
Nombre de villes	39	

* Données non disponibles

Nombre de participants aux stages et nombre de journées réalisées de 2005 à 2007

Années	2007	2006	2005	Taux d'évolution 2006-2007	Taux d'évolution 2005-2006
Nombre de participants	456	423	427	+ 7,80 %	- 0,55 %
Nombre de journées réalisées	41	41	21	0 %	+ 95 %

III. Echanges, rencontres, débats

3.1 Participants aux rencontres-débats, projections-débats, Universités de la Ville et de l'Urbanité en 2007

Les thématiques des rencontres-débats, projections-débats, Universités de la Ville et de l'Urbanité en 2007	Dates	Nombre de participants*
« La France invisible »	25 janvier	21
« Réussir moi aussi... une démarche de coaching pour les jeunes des quartiers prioritaires »	1 ^{er} février	25
« L'état des inégalités en France en 2007 »	15 février	26
« Le rapport annuel de la fondation Abbé Pierre sur l'état du mal-logement »	29 mars	49
« Code des droits contre l'exclusion »	26 avril	29
« La crise du logement : des chiffres pour comprendre, des pistes pour agir »	22 mai	25
« Bouger pour s'en sortir : mobilité quotidienne et intégration sociale »	19 juin	24
Projection-débat « Ils ont filmé les grands ensembles »	28 juin	20
« Présentation de la HALDE »	9 octobre	29
Université de la ville et de l'urbanité : « Défense et illustration de l'urbanité »	25 octobre	18
Projection-débat « Le logement collectif, évolution, innovation »	16 novembre	11
Projection-débat « Le jardin dans l'espace urbain »	29 novembre	7
Projection-débat « Le plafond de verre »	4 décembre	48
Université de la ville et de l'urbanité : « Architecture de la ville »	6 décembre	29
« Les minorisés de la République : la discrimination au logement des jeunes générations d'origine étrangère »	13 décembre	6
Sous-Total rencontres-débats « Entre parenthèses »	15	367

Nombre de participants aux rencontres-débats et nombre journées réalisées de 2005 à 2007

Années	2007	2006	2005	Taux d'évolution 2006-2007	Taux d'évolution 2005-2006
Nombre de participants	367	635	18	- 42,2	+ 3427,77 %
Nombre de journées réalisées	15	13	6	+ 15,38	+ 116,67 %

3.2 Participants aux réunions d'information

Les thématiques des réunions d'information en 2007	Dates	Nombre de participants*
« Accéder à l'emploi pour les femmes des quartiers en politique de la Ville »	24 mai	21
« l'ADIL 91 »	29 mai	20
« Le PACT' ARIM 91 »	14 juin	6
« Le jeu de société Distinction : le nouvel outil du CLP pour interroger les représentations liées aux discriminations »	25 octobre	20
Sous-total	4	67

Nombre de participants aux réunions d'information et nombre de journées réalisées de 2005 à 2007

Années	2007	2006	2005	Taux d'évolution 2006-2007	Taux d'évolution 2005-2006
Nombre de participants	67	94	52	- 28,72 %	+ 80,8 %
Nombre de journées réalisées	4	7	4	- 42,85 %	+ 75 %

3.3 Participants aux journées d'information et de réflexion

Les journées d'information et de réflexion	Dates	Nombre de participants*
« Politique de la ville et développement durable : des interactions à construire »	22 novembre	292
« Quelle place pour la culture dans les dispositifs politique de la Ville ? Retour sur expériences et perspectives »	6 décembre	31
Sous-total	2	323

Nombre de participants aux journées d'information/réflexion et nombre de journées réalisées de 2005 à 2007

Années	2007	2006	2005	Taux d'évolution 2006-2007	Taux d'évolution 2005-2006
Nombre de participants	323	0	123	N.A	-100%
Nombre de journées réalisées	2	0	1	N.A	- 100 %

* NA (pourcentage non applicable)

3.4 Groupes de travail

Thématique des groupes de travail en 2007	Dates	Nombre de participants*	Nombre de participants présents (cumul)
« Quel projet social derrière un projet de rénovation urbaine ? un pari et une opportunité... »	13 mars	31	64
	3 avril		
	15 mai		
« La démarche d'évaluation des PRE »	4 avril	28	102
	11 mai		
	25 mai		
	13 juin		
	29 juin		
	3 juillet		
	25 septembre		
	21 novembre		
« Lutte contre les discriminations : comment accueillir et accompagner ? »	5 décembre	15	21
	23 octobre		
	27 novembre		
	18 décembre		
TOTAL	15	74	187

* Nombre de participants distincts toutes dates confondues par évènement

Nombre de participants aux groupes de travail et nombre de journées réalisées de 2005 à 2007

Années	2007	2006	2005	Taux d'évolution 2006-2007	Taux d'évolution 2005-2006
Nombre de participants	187	42	182	+ 345,24 %	- 76,92 %
Nombre de journées réalisées	15	2	14	+ 650 %	- 85,71 %

3.5 Participants aux journées et rencontres réalisées à l'extérieur et en partenariat en 2007

Journées et rencontres réalisées en partenariat avec le Centre de Ressources		Nombre de participants	
Une table ronde et une projection dans le cadre du projet « Y'a pas d'âge » le 3 février 2007		30	
Projection du film « Le plafond de verre » à l'institut St Pierre de Brunoy le 16 février 2007		100	
Présentation du Lexik des cités au Plan à Ris-Orangis le 23 octobre 2007		200	
Le forum pour l'emploi et contre la discrimination à Epinay-sous-Senart organisé par la municipalité d'Epinay-sous-Sénart le 8 novembre 2007		1300	
Les rencontres territoriales de la ville	CA Sénart-val de seine le 23 octobre	53	394
	Corbeil-Essonnes le 6 novembre	62	
	Courcouronnes le 7 novembre	80	
	CA Val d'orge le 8 novembre	54	
	Longjumeau le 10 novembre	40	
	Evry le 12 novembre	105	
Formation « Le Projet de Réussite Educative : Démarche d'évaluation » réalisée par Mme BOUZZINE et Mme BEN HORMA à Montauban le 19 novembre 2007		23	
La projection-débat autour du film « Le plafond de verre » organisée par la Ville de Longjumeau le 20 décembre 2007		90	
TOTAL		2137	

Nombre de participants aux journées et rencontres réalisées à l'extérieur et en partenariat, nombre de journées réalisées de 2005 à 2007

Années	2007	2006	2005	Taux d'évolution 2006-2007	Taux d'évolution 2005-2006
Nombre de participants	2137	1400	123	+ 52,64 %	+ 1038,21 %
Nombre de journées réalisées	12	3		300 %	

3.6 Expositions

Thématiques des expositions en 2007	Dates	Nombre de visiteurs	Réalisation
« Des ensembles assez grands : mémoire et projets en Essonne »	Du 2 février au 15 février 2007	Environ 50	Maison de Banlieue et de l'architecture
« Cantine scolaire du 4 ^{ème} – Portraits de femmes »	Du 8 mars au 30 mars 2007	Environ 230	Danièle Taulin-Hommel
Portraits de femmes africaines en France »			
TOTAL	27	280	

Nombre de visiteurs et nombre de journées réalisées de 2005 à 2007

Années	2007	2006	2005	Taux d'évolution 2006-2007	Taux d'évolution 2005-2006
Nombre de visiteurs	280				
Nombre de journées réalisées	27				

Profil des participants

Ville d'origine des participants	GT ¹	RD ²	PD ³	RI ⁴	Total	%
EVRY	47	99	43	26	215	37
COURCOURONNES	31	1	6	5	43	7,6
ATHIS-MONS	11	3	7	0	23	4
GRIGNY	6	12	0	4	22	3,9
SAINTE GENEVIEVE DES BOIS	7	8	4	0	20	3,4
CORBEIL-ESSONNES	1	13	0	3	17	2,9
MASSY	7	9	1	0	17	2,9
ULIS (LES)	15	1	1	0	17	2,9
DRAVEIL	11	5	0	0	16	2,7
EPINAY-SOUS-SENART	5	5	5	0	16	2,7
SAINT-MICHEL-SUR-ORGE	0	2	6	8	16	2,7
N/D*	2	3	9	0	16	2,7
SAVIGNY-SUR-ORGE	11	2	0	0	13	2,2
BRUNOY	2	8	0	0	12	2,1
PARIS	4	5	1	1	11	1,9
FLEURY-MEROGIS	9	0	0	0	9	1,5
LONGJUMEAU	1	5	3	0	9	1,5
RIS-ORANGIS	2	5	0	2	9	1,5
MONTGERON	1	5	1	0	7	1,2
ETAMPES	3	3	0	0	6	1
VIGNEUX-SUR-SEINE	2	0	2	2	6	1
CHATENAY-MALABRY (92)	2	2	0	0	4	0,7
ETRECHY	0	4	0	0	4	0,7
MORSANG SUR ORGE	0	3	1	0	4	0,7
PALaiseau	2	1	0	1	4	0,7
SAINT PIERRE DU PERRAY	2	0	1	1	4	0,7
BLOIS	0	2	0	0	3	0,5
SAVIGNY LE TEMPLE	0	3	0	0	3	0,5
VIRY CHATILLON	1	1	1	0	3	0,5
JUVISY-SUR-ORGE	0	1	0	1	2	0,3
MOISSY-CRAMAYEL (77)	2	0	0	0	2	0,3
CHILLY-MAZARIN	0	2	0	0	2	0,3
MONTREAU FAUT YONNE	0	2	0	0	2	0,3
LISSES	0	2	0	0	2	0,3
DOURDAN	0	2	0	0	2	0,3
VILLEMOISSON SUR ORGE	0	2	0	0	2	0,3
EPINAY SUR ORGE	0	2	0	0	2	0,3
VILLEJUIF	0	2	0	0	2	0,3
ARPAJON	0	1	0	0	1	0,2
AUVERS SAINT GEORGES	0	1	0	0	1	0,2
BOISSY-LE-CUTTE	0	0	0	1	1	0,2
BOUSSY SAINT ANTOINE	0	1	0	0	1	0,2
BRETIGNY SUR ORGE	0	0	1	0	1	0,2
CHAMARANDE	0	0	1	0	1	0,2
COLOMBES	0	1	0	0	1	0,2
CRETEIL	0	1	0	0	1	0,2
ELANCOURT	0	0	0	1	1	0,2
LE KREMLIN-BICETRE (92)	0	0	0	1	1	0,2
LIEUSAIN	0	1	0	0	1	0,2
MENNECY	0	1	0	0	1	0,2

MUZILLAC	0	1	0	0	1	0,2
QUINCY SOUS SENART	0	1	0	0	1	0,2
SAINT-GERMAIN-EN-LAYE (78)	0	0	0	1	1	0,2
Total	187	234	94	67	582	100

* Données non disponibles

- 1 : GT = Groupe de travail
- 2 : RD = Rencontre-débat
- 3 : PD = Projection-débat
- 4 : RI = Réunion d'information

IV. Total des participants et des usagers du Centre de Ressources en 2007

Services / Evénements	Nombre de participants/ usagers présents (cumul)	Nombre de journées réalisées en 2007	Evolution 2006/2007 du nombre de participants/ usagers en %
FIL INFO DOC et espace d'information et de documentation	58		-59,72%
Stages de formation	456	41	+ 7,8 %
Rencontres-débats/Projection débat/ Université de la Ville et de l'Urbanité	367	15	- 42,20 %
Groupes de travail	187	15	+ 345,23 %
Réunions d'information	67	4	- 28,72 %
Journée d'information et de réflexion	323	2	N.A
Animation de réseaux	223		147,77%
Expo	280		
Total	1961		+46,56%